



**РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
„АНГЕЛ КЪНЧЕВ“**

**ПРАВИЛНИК
ЗА ДЕЙНОСТТА
НА РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
“АНГЕЛ КЪНЧЕВ”**

РУСЕ, 2025 г.

Глава първа. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. (1) С този правилник се уреждат нерегламентираните от Закона за висшето образование (ЗВО), от Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и от другите закони и държавни нормативни актове специфични въпроси за дейността и управлението на Русенския университет "Ангел Кънчев".

(2) Неразделна част от правилника по ал. 1 са *Правилата за издигане на кандидати и провеждане на избори за ръководни органи и длъжности* (Приложение 1)

Чл.2. (1) Русенският университет "Ангел Кънчев" е юридическо лице с предмет на дейност, определен в чл. 6, ал. 1 и ал. 2 от Закона за висшето образование и е със седалище в град Русе, ул. "Студентска" № 8. Изписване името на университета на латиница е University of Ruse Ä. Kanchev.

(2) Традициите и мястото му в региона и страната определят неговата мисия и основна стратегическа цел: развитието и утвърждаването на университета като значима регионална, национална и международна образователна и научноизследователска институция и превръщането му в неразделна част на европейското образователно и научноизследователско пространство.

Чл.3. (1) Русенският университет "Ангел Кънчев" е държавно, автономно и самоуправляващо се висше училище, осъществяващо дейността си в тясно взаимодействие и координация с Министерството на образованието и науката, с Българската академия на науките, с висшите училища, учебните и научните организации в страната, в сътрудничество със стопански, публични институции, неправителствени и благотворителни организации и съюзи от региона, страната и чужбина.

(2) В съответствие с чл. 17, ал. 2, т.1, 2 и 3 от Закона за висше образование Русенският университет "Ангел Кънчев" си поставя като основни задачи:

1. да провежда обучение в степените "бакалавър", "магистър" и "доктор" и да повишава квалификацията на специалистите в избрани професионални направления от основните области на висшето образование – Педагогически науки, Хуманитарни науки, Социални, стопански и правни, Природни науки, математика и информатика, Технически науки, Здравеопазване и спорт, Аграрни науки и ветеринарна медицина и Сигурност и отбрана;
2. чрез своя научен потенциал и с изследванията си да подпомогне развитието на важни области от науката, културата и икономиката.

Чл.4. Изпълнението на основните функции и задачи на Русенския университет "Ангел Кънчев" се основава на следните принципи:

1. единство и равенство в правата, задълженията и отговорностите на колективите, техните ръководители и отделните им членове, недопускане на всяка пряка или непряка дискриминация;
2. колективност и гласност при обсъждането и решаването на основните проблеми от дейността му;
3. изборност и мандатност на ръководителите и отчетност пред колективните органи за управление;

4. съчетаване на плурализма в мненията при обсъждането, компетентност при вземане на решенията, ангажираност и отговорност при изпълнението;

5. осигуряване на свободно участие и инициатива на всеки член на академичната общност и служителите за максимално използване на неговите възможности;

6. стимулиране на предприемчивостта, гъвкавостта и адаптивността на колективите и техните членове, на професионализма и квалификацията на ръководителите и изпълнителите;

7. създаване на условия за постигане на ефективност, качество и икономическа мотивация в цялостната дейност на университета;

8. провеждане на политика по качество на образованието, осигуряваща съобразяване с изискванията и нарастване на удовлетвореността на студентите, докторантите и специализантите, обществото и държавата, корпоративните клиенти, професионалните общности и международните организации, както и гарантираща позицията на университета в Европейското пространство за висше образование.

Глава втора. СЪСТАВ И СТРУКТУРА

Чл.5. (1) Съставът на Русенския университет включва общностите на научнопреподавателския, преподавателския, изследователския и художествено-творчески състав, наричан подолу "академичен състав", общностите на учащите се (студенти, докторанти и специализанти), административно-управленския, помощно-техническият и работническият персонал.

(2) Академичният състав на основен трудов договор по всяка специалност води не по-малко от половината от аудиторните и практическите занятия, като хабилитираните лица в него провеждат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните курсове.

(3) За подпомагане на научноизследователската работа и художествено-творческата дейност висшето училище назначава изследователи, специалисти и експерти.

(4) Устройството на Русенския университет произтича от поставените цели и задачи и се определя от неговия състав, структура и органи на управление.

Чл.6. (1) Откриването, именуването, преобразуването или закриването на катедри и департаменти и взаимодействието им с основните звена, става с решение на Академичния съвет.

(2) Статутът, структурата, управлението и отговорностите на звената по предходната алинея се определят с решение на Академичния съвет.

Чл.7. (1) Обслужващите звена в Русенския университет се създават за осъществяване на определен кръг от дейности, произтичащи от основните функции на университета.

(2) Обслужващите звена се разкриват, преобразуват или закриват с решение на Академичния съвет.

(3) Разпределението на обслужващите звена, начинът на управление и щатният състав се определят от Академичния съвет.

(4) Всички структурни изменения се отразяват в съответните вътрешни правила, статuti и правилници.

Чл. 7а. (1) Русенският университет има право на сключване на споразумения с държавни и общински училища от системата на предучилищното и училищното образование за извършване на съвместна учебна дейност по учебните предмети и/или модули за придобиване на профилираната и професионалната подготовка във втори гимназиален етап от средната степен на образование, както и по учебните предмети за придобиване на специализираната подготовка в средната степен на образование при спазване изискванията на този закон и на Закона за предучилищното и училищното образование. Броят на споразуменията е съгласно чл. 21, ал. 1, т. 16 от ЗВО. Споразумението, както и промените в него влизат в сила след одобряване от министъра на образованието и науката.

(2) Нормативната учебна заетост на лицата, изпълняващи задължения по ал.1 е съгласно чл. 56а от ЗВО.

Глава трета. УПРАВЛЕНИЕ

Чл.8. (1) Органите за управление на Русенския университет "Ангел Кънчев" са Общото събрание, Академичният съвет и ректорът.

(2) Консултативен орган за управление на университета е Ректорският съвет, а спомагателни - постоянните или временните съвети и комисии към Общото събрание, Академичния съвет, Ректора и заместник-ректорите. и

(3) Орган за подпомагане на висшето училище за осъществяване на ефективно и прозрачно управление и за предоставяне на качествено образование и обучение е Съветът на настоятелите, който се конструира съгласно изискванията на чл. 35а на Закона за висшето образование.

ОБЩО СЪБРАНИЕ

Чл.9. (1) Общото събрание се конструира при започване на процедура за избори на нови ръководни органи на университета. В състава му се включват представители на академичния състав (по смисъла на чл. 27, ал. 1 на Закона за висшето образование), на административния и помощния персонал, които при започване на мандата работят в университета на основен трудов договор, както и представители на редовните студенти и докторанти от всички звена. Общият брой на членовете на Общото събрание се определя така, че членовете, представляващи академичния състав, са не по-малко от 75 на сто и не повече от 84 на сто от състава на Общото събрание, като не по-малко от една четвърт от тях са нехабилитирани преподаватели; членовете, представляващи студентите и докторантите, са не по-малко от 15 на сто от състава на Общото събрание; членовете, представляващи административния персонал, са не повече от 5 на сто от състава на общото събрание, като имат поне един представител.

(2) Членове на Общото събрание от квотата на административния персонал по право са Главният счетоводител, Помощник - ректорът, Директорът на университетската библиотека и Директорът на учебен сектор (ако той не е на основен трудов договор като преподавател).

(3) Представителството (квотите) на различните общности в общото събрание се определят от действащия Академичен съвет, като се спазват определените съотношения в чл. 27, ал. 2 от Закона за висшето образование .

(4) Представителите на нехабилитираните преподаватели се номинират от катедрените съвети. Нехабилитираните преподаватели, административният и помощно-техническият персонал, студентите и докторантите се избират на събрания на съответните общности, в съответствие с определените от Академичния съвет квоти (пропорционално на относителния им дял от състава на съответната група общо за университета) и организация на избора.

(5) Процедурата за избор на представители на студентите и докторантите е отразена в *Правилника за организацията и дейността на студентския съвет* и в Приложение 1.

Чл.10. (1) Поименният състав на Общото събрание се утвърждава от действащия при конструирането му ректор, но не по-рано от един месец преди първото му заседание. Мандатът на Общото събрание започва да тече от датата на първото му заседание.

(2) Студентите и докторантите - отписани, отстранени или прекъснали обучението си, напуснали Студентския съвет или отзовани от състава му, както и лицата с прекратен основен трудов договор с университета, загубват правомощията си на членове на органите за управление и не могат да участват в заседанията им.

(3) На освободените места в състава на Общото събрание съответната общност избира нови свои представители в срок, определен от Председателя на Общото събрание, но не помалък от един месец. Ако освободеното място е за хабилитирано лице, съставът се попълва с хабилитирал се след конструирането на Общото събрание преподавател или новопостъпил хабилитиран преподавател по реда на приобщаването им към общността на хабилитираните лица.

(4) Когато по време на мандата се наложат структурни промени в състава на Общото събрание или общностите не представят своите попълнения в определения срок, процедурите по актуализацията се възлагат на Академичния съвет.

(5) Всички промени в състава на Общото събрание, наложени се по време на мандата, се подготвят от неговия председател и се утвърждават от действащия ректор.

Чл.11. Освен определените в чл. 29 от Закона за висшето образование основни функции и правомощия Общото събрание:

1. взема решения с обикновено мнозинство от присъстващите, с изключение на приемането на Правилника за дейността на висшето училище и промените в него, за което се изисква мнозинство по списъчния състав на Общото събрание.

2. може да преразглежда, видоизменя и отменя решения на Академичния съвет или на факултетно общо събрание, некасаещи избор на лица, по предварително утвърдена от Общото събрание процедура;
3. избира за срока на мандата си Комисия по подготовка на изборите;
4. най-малко веднъж в годината обсъжда доклада за дейността на Контролния съвет;
5. запознава се с проекта за бюджет и отчета за изпълнението му, а също и със становището на Контролния съвет по тях.
6. решава други въпроси по предложение на Ректора и/или Академичния съвет и/или членове на Общото събрание.

Чл.12. (1) Председателят на Общото събрание свиква заседанията му в съответствие с изискванията на чл. 28, ал. 1 от Закона за висшето образование. Денят и часът на заседанието се съгласуват с ректора. Председателят не може да отлага свикването на заседанието повече от две седмици след посочения в решението на Академичния съвет или заявения в съответното искане срок.

(2) Когато заседанието се свиква по искане на една четвърт от членовете, списъците с подписите на инициативната група се представят на председателя и той е длъжен в двуседмичен срок да насрочи заседание.

(3) При откриване на заседанието председателят докладва основанията за законност. При определяне на кворума списъчният състав се редуцира в съответствие с изискванията на чл. 36а, ал. 2 от Закона за висшето образование.

(4) Когато председателят е възпрепятстван, или когато изказва мнение по обсъждан от Общото събрание въпрос от дневния ред, функциите му се изпълняват от неговия заместник.

(5) Заседанията на Общото събрание са открити за членовете на академичната общност. Членове на академичният състав по основно трудово правоотношение с Университета, които не членуват в Общото събрание, могат да присъстват и да участват в разискванията, без право да гласуват.

(6) Желаетелите да напуснат заседание на Общото събрание преди неговия край, могат да сторят това като поискат думата за процедура и заявят желанието си.

(7) В случаите, когато Законът за висшето образование не регламентира вида на гласуването, решенията се вземат с явно гласуване.

Чл. 12а На заседанието на Общото събрание се води протокол от избрани от Общото събрание двама протоколчици на първото му заседание за съответния мандат. Протоколът се подписва от председателствалия заседанието и протоколчиците. Протоколът се предоставя на разположение на университетската общност на вътрешната интернет страница на Университета в срок от 14 дни от заседанието.

АКАДЕМИЧЕН СЪВЕТ

Чл.13. (1) Структурният състав на бъдещия Академичен съвет и представителството на отделните общности в него се определят от действащия Академичен съвет в съответствие с чл. 30, ал. 2, 3 и 4 от Закона за висшето образование.

(2) Представителството (квотите) на отделните основни звена за членство в Академичния съвет по групи (хабилитирани, нехабилитирани преподаватели, учащи се) се определя пропорционално на относителния им дял от състава на съответната група общо за университета.

(3) В Академичния съвет с право на глас участват и членовете на съвета на настоятелите.

Чл.14. (1) Освен регламентираните в чл. 30, ал. 1 от Закона за висшето образование функции и правомощия Академичният съвет:

1. приема и утвърждава вътрешни нормативни актове, съгласно изискванията на Закона за висшето образование;
2. приема и утвърждава други вътрешни нормативни актове и статутите на структурните звена на Университета;
3. избира главния секретар по предложение на ректора;
4. избира ръководителите на обслужващите звена и департаменти съобразно техния статут;
5. създава, преобразува, именува или закрива помощни консултативни органи, определя техния статут, избира ръководителите им съобразно техния статут;
6. решава въпросите, свързани със собствеността на Университета, придобиването, стопанисването и опазването на имуществото, допълнителните източници на средства;
7. приема *Процедурни правила за реда за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности*, на основание чл. 21. ал. 1, т. 2 от ЗВО и във връзка с чл. 3, ал. 2 от ЗРАСРБ;
8. формира кадровата политика, упражнява правата по § 3 от Допълнителните разпоредби на Правилника за прилагане на закона за развитие на академичния състав в Република България (ПЗРАСРБ);
9. решава всички въпроси на взаимоотношенията с външни организации от страната и чужбина;
10. може да преразглежда, видоизменя и отменя решения на Факултетен съвет или друг орган за управление от по-нисък ранг;
11. определя структурата, конституира и избира органите за управление на филиалите, поделенията и институтите на Университета;
12. приема и утвърждава график на учебния процес;
13. взема решение за откриване на процедури за заемане на академични длъжности;
14. утвърждава разходите за командировки на Ректора.

(2) Академичният съвет приема Правилник за работата си, в който се регламентират правата и задълженията на членовете му, начинът на свикване за заседания и начините за подготвяне, обсъждане, вземане и оповестяване на решенията.

РЕКТОР

Чл.15. Освен регламентираните в чл. 32 от Закона за висшето образование функции и правомощия ректорът:

1. отговаря за цялостната организация на дейността на университета, за координиране работата на отделните управляващи органи, за взаимодействието и ефективността на действията на всички сектори и подразделения;
2. осигурява условия и контролира изпълнението на решенията на Общото събрание и Академичния съвет;
3. разпорежда се с бюджета на университета и контролира правилното използване на финансовите и другите средства;
4. осигурява изграждането на материално-техническата и социално-битовата база;
5. разпорежда се и контролира използването и стопанисването на материално-техническата и социално-битовата база;
6. утвърждава учебните планове за обучението на всички образователно-квалификационни равнища на висшето образование и учебните планове за повишаване на квалификацията;
7. с пълномощия, предоставени му от Академичния съвет, сключва договори по Търговския закон за сдружаване на Русенския университет или негово поделение с юридически лица за извършване на стопански дейности и осигуряване на допълнително финансиране;
8. зачислява, отчислява и премества студенти, докторанти и специализанти от един факултет в друг или в/от друго висше училище;
9. решава окончателно всички спорове, молби и жалби на студенти, считащи, че са нарушени техни права, предоставени им от Закона за висшето образование, настоящия правилник или други държавни и вътрешни нормативни документи;
10. осигурява достъпност на академичната общност в Русенски университет „Ангел Кънчев“ до текста на Закона за защита от дискриминация и на Закона за равнопоставеност между жените и мъжете, както и до всички разпоредби на Вътрешните правила и на клаузите от Колективния трудов договор, отнасящи се до защитата от дискриминация.

Чл.16. (1) Работата на ректора се подпомага от Ректорския съвет.

(2) Формирането на относително обособени направления в цялостната дейност на университета и поверяването и разграничаването на отговорностите за организацията, изпълнението и отчитането на работата между заместник-ректорите се извършва при избора им от Академичния съвет по предложение на ректора.

(3) По всяко от направленията, ръководени от заместник-ректорите, се формират консултативни съвети. Съставът им се определя със заповед на ректора по предложение на съответния заместник-ректор.

(4) Пълномощия за представляване на ректора, академичното ръководство и университета, заместник-ректор или друго лице може да получи за отделен конкретен случай само от ректора. Ректорът може да делегира някои свои права, задължения и отговорности за по-голям период, като за това издава съответна заповед и уведомява изрично колективните органи за управление.

(5) Главният секретар осигурява подготовката на заседанията на Академичния съвет в съответствие с правилника за работата му, сезира

органи за управление на университета от всички нива в случаите, когато в приетите от тях решения са допуснати несъответствия с изискванията на държавните и вътрешни нормативни актове или предходни решения на колективните органи за управление.

(6) Сферата на дейностите, отговорностите и пълномощията на ръководителите на обслужващите звена се определят от ректора.

Чл.17. На територията на Русенския университет "Ангел Кънчев" не се допуска пребиваването и преминаването на въоръжени лица, с изключение на охраната на университета и на случаите, посочени в чл. 22 от Закона за висшето образование. Разрешенията, предвидени в чл. 22 от Закона за висшето образование, може да даде ректорът за срок не по-голям от три дни. Удължаване на този срок е възможно с решение на Академичния съвет.

РЕКТОРСКИ СЪВЕТ

Чл.18. (1) В Ректорския съвет, освен ректора, заместник-ректорите и помощник - ректора, участват главният секретар, деканите, директорите на филиали, подразделения, ръководителите на обслужващите звена, главният счетоводител и представител на Студентския съвет.

(2) Ректорският съвет обсъжда и координира дейността на различните основни и обслужващи звена по оперативни въпроси на учебната, квалификационната, научноизследователската и международната дейност на университета.

ФАКУЛТЕТ

Чл.18а. Факултетът е основно звено, което обединява не по-малко от три катедри за осигуряване на обучението на студенти, докторанти и специализанти в едно или няколко професионални направления от областите на висшето образование, по които висшето училище е акредитирано да провежда обучение. Хабилитираните лица от академичния състав на факултета на основен трудов договор провеждат за всяка специалност не по-малко от 70 на сто от лекционните часове. При необходимост и след решение на Академичния съвет за отделни специалности хабилитираните лица могат да провеждат и не по-малко от 50 на сто от лекционните часове. След решение на съответния факултетен съвет до 10 на сто от общия хорариум на учебните часове от учебния план при обучението в образователно-квалификационната степен "бакалавър" и до 20 на сто от общия хорариум на учебните часове от учебния план при обучението в образователно-квалификационната степен "магистър" могат да бъдат провеждани от изявени специалисти от практиката.

Чл.19. (1) Органите за управление на факултета са Факултетно общо събрание, Факултетен съвет и декан. Оперативен орган за управление на факултета е деканският съвет.

(2) Структурният състав на факултетното общо събрание се определя според изискванията на чл. 26, ал. 3 и 4 от Закона за висшето образование и се формира в съответствие с постановките на чл. 9 от настоящия правилник, като

упоменатите там функции на Академичния съвет се поемат от действащия Факултетен съвет.

Чл.20. (1) Освен посочените в чл. 26, ал. 5 от Закона за висшето образование Факултетното общо събрание има и следните допълнителни функции и правомощия:

1. приема и утвърждава годишни планове и отчети за работата на факултета;
2. може да преразглежда, видоизменя и отменя решения на Факултетния съвет, некасаещи избор на лица, по утвърдената от Общото събрание на университета процедура;
3. избира за срока на мандата си Комисия по подготовка на изборите;
4. измежду своя състав издига кандидати за членове на Академичния съвет и Контролния съвет, може да издига кандидати за ректор и ръководства на Общото събрание и Контролния съвет на университета.

(2) Председателството на Факултетното общо събрание има аналогични правомощия и функции като Председателството на Университетското общо събрание, описани в чл. 12 на настоящия Правилник.

Чл.21. (1) Структурният състав на бъдещия Факултетен съвет и представителството на отделните общности в него се определят от действащия Факултетен съвет в съответствие с чл. 26, ал. 7 от Закона за висшето образование. Представителството (квотите) на отделните катедри и структурни звена на факултета за членство във Факултетния съвет по групи (хабилитирани, нехабилитирани преподаватели, учащи се) се определят пропорционално на относителния им дял от състава на съответната група общо за факултета. С решение на действащия Факултетен съвет в състава на бъдещия Факултетен съвет могат да бъдат включени представители на други основни звена. Със същото решение се определя и неизменният за целия мандат начин на формиране на квотите на тези представители.

(2) Освен описаните в чл. 26, ал. 8 от Закона за висшето образование функции и правомощия Факултетният съвет:

1. решава основните въпроси на организацията и съдържанието на учебната и научноизследователската работа, повишаването на квалификацията на кадрите си, подобряването на материално-техническата база и финансовото осигуряване за дейността на факултета;
2. взема решения за поканване на гост-преподаватели, прави предложение пред ректора за размера на техните хонорари и възлага занятия на хонорувани преподаватели;
3. утвърждава с тайно гласуване избора на ръководителите на катедрите от факултета;
4. изпълнява задължения, регламентирани със ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ, както и с *Процедурните правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Русенския университет*;
5. при условията, определени от децентрализацията на университетския бюджет, приема проект за бюджет на факултета;

6. обсъжда и приема индивидуалните планове и резултатите от атестирането на докторантите.

Чл.22. Освен описаните в чл. 26, ал. 9 от Закона за висшето образование деканът на факултета има следните функции и правомощия:

1. организира и контролира учебната и научноизследователската дейност, повишаването на квалификацията на кадрите и подобряването на материално-техническата база на факултета;

2. председателства Факултетния и Деканския съвет, осигурява и контролира изпълнението на техните решения;

3. ръководи и контролира ефективното използване на финансовите средства и материалната база на факултета;

4. в съответствие с нормативните документи и *Вътрешните правила за учебната дейност* решава окончателно всички въпроси, свързани с контрола над студентското състояние на учащите се във факултета;

5. утвърждава учебните програми, организира и контролира изпълнението на учебните планове и учебните програми;

6. предлага сключване и прекратяване на трудови договори с нехабилитираните научнопреподавателски кадри и научни работници и служителите в съответствие с предоставените му от ректора правомощия;

7. разрешава отпуските на преподавателите и служителите от факултета;

8. изпълнява други функции, произтичащи от нормативните актове, в сила за университета.

Чл.23. (1) В работата си деканът се подпомага от заместник-декани и от комисии. Разпределението на направленията на тяхната дейност, отговорностите и пълномощията им се определят от декана, съгласувано с ректора и заместник-ректорите.

(2) Освен декана и заместник-деканите в Деканския съвет участват ръководителите на катедрите и приравнените към тях звена.

(3) Деканският съвет обсъжда и координира дейността на различните основни и обслужващи звена на факултета по оперативни въпроси на учебната, квалификационната, научноизследователската и международната дейност на факултета. Обсъждат се и се подготвят решения и по стопански въпроси, по въпросите на стопанисването и ефективното използване на материалната база.

(4) Към всеки факултет се създава и функционира Комисия по научно и кадрово развитие. Правомощията на комисията се определят с *Процедурните правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности* в Русенския университет.

ДЕПАРТАМЕНТИ, ИНСТИТУТИ, ФИЛИАЛИ И ПОДЕЛЕНИЯ

Чл.24. (1) Департаменти и институти като общоуниверситетски звена се конституират, а структурата им, правомощията и отговорностите на звената и техните ръководства се определят от Академичния съвет в съответствие с необходимостите за осъществяване на специфична учебна и научна дейност, като се спазват изискванията на чл. 26а и 26б от Закона за висшето образование.

(2) Съставът и структурата на филиалите на университета, както и правомощията и отговорностите на индивидуалните и колективните им ръководни органи, които не са изрично уредени със закон или настоящия правилник, се определят от Академичния съвет в съответствие с чл. 26в от Закона за висшето образование. Дейността на филиалите се регламентира от *Правилник за дейността на филиалите на Русенския университет*.

(3) Съставът и структурата на поделенията на университета, както и правомощията и отговорностите на ръководните им органи, които не са изрично уредени със закон или настоящия правилник, се определят от Академичния съвет в съответствие с § 4., ал. 4 и 5 от Закона за висшето образование. Дейността на поделенията се регламентира от *Правилник за дейността на поделенията на Русенския университет*.

(4) Колективните и индивидуални органи за управление на департаментите и институтите, както и на техните съставни единици, се избират от Академичния съвет.

(5) Всички въпроси по обсъждането на учебната документация, предложенията за обявяване на конкурси, за избиране, атестиране, повишаване в длъжност и освобождаване на членове на академичния състав на звеното, за възлагане на занятия и научна дейност, за сключване на договори с външни звена и организации преди окончателното им утвърждаване се възлагат от Академичния съвет на определен от него съществуващ или специално конструиран колективен орган за управление.

(6) При заемане на академични длъжности се прилагат правилата, в сила за факултетите и катедрите в университета.

КАТЕДРА

Чл.25. (1) Катедреният съвет се състои от членовете на академичния състав в катедрата, които са на основен трудов договор.

(2) Катедреният съвет се председателства от ръководителя на катедрата или неговия заместник.

(3) Катедреният съвет има следните функции и задачи:

1. обсъжда и решава въпросите на учебната и научноизследователската дейност на катедрата;
2. извършва атестиране, предлага оценки и прави предложения за повишаване в длъжност или освобождаване на членове на академичния състав и учебно-помощния персонал;
3. приема планове и отчети за повишаване квалификацията на научно-преподавателските и другите кадри от катедрата;
4. осъществява задължения, произтичащи от ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ, както и от *Процедурните правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности* в Русенския университет.
5. обсъжда индивидуалните планове на докторанти и специализанти;
6. дава становище за разрешаване на дългосрочни специализации или други отсъствия на членове на катедрата;
7. приема годишния план и отчета за работата на катедрата.

(4) Когато се обсъждат и решават въпроси, засягащи интереси и на помощно-техническия персонал, в заседанието на катедрения съвет участва целият щатен състав на катедрата.

(5) Катедреният съвет с тайно гласуване избира ръководителя на катедрата. След утвърждаване на избора от Факултетния съвет, по предложение на ръководителя на катедрата, катедреният съвет с тайно гласуване избира негов(и) заместник(ци).

Чл.26. (1) Ръководителят на катедрата ръководи, организира, контролира и носи всички отговорности за цялостната дейност на катедрата и преди всичко:

1. отговаря за организацията и качеството на провеждания от катедрата учебен процес;
2. отговаря за разпределянето и отчитането на учебните дейности;
3. отговаря за кадровата политика на катедрата и следи за изпълнението на плана за научното израстване на научно-преподавателските кадри;
4. координира дейността на обособените в катедрата учебни колективи, динамични звена от програмни и други временни колективи, учебно-производствени звена, научноизследователски и изпитвателни лаборатории;
5. представлява катедрата в университета и пред външни организации;
6. разпорежда се с предоставените бюджетни и придобитите собствени средства;
7. отговаря за ефективното използване и стопанисване на материално-техническата база, предоставена на катедрата;
8. подготвя и не по-рядко от един път месечно през семестъра свиква заседания на катедрения съвет;
9. отговаря за спазването на вътрешния ред и трудовата дисциплина на всички членове на катедрата - преподаватели, докторанти, служители, помощно-технически персонал;
10. прави предложение за награждаване или наказване на членовете на катедрата.

(2) Заместник-ръководителят на катедрата подпомага ръководителя, изпълнява възложените от ръководителя дейности и го представлява в негово отсъствие.

Глава четвърта. ОСНОВНИ ДЕЙНОСТИ

УЧЕБЕН ПРОЦЕС

Чл.27. (1) Образователният процес в основните звена на Русенския университет "Ангел Кънчев" обхваща:

1. обучение в различни образователно-квалификационни степени за придобиване на висше образование по широк кръг от специалности, като за по-голямата част от тях се осигурява достигането на всички образователно-квалификационни степени;
2. подготовка за повишаване на образователно-квалификационната степен на дипломирали се преди това кадри с висше образование;

3. обучение за повишаване на квалификацията и преквалификация на кадри с висше и средно образование чрез различни видове продължаващо обучение;

4. допълнително обучение, съпътстващо основното.

(2) Формите на обучение в Русенския университет са редовна, задочна и дистанционна.

Чл.28. (1) Учебната документация за всяка специалност и образователно-квалификационна степен - квалификационна характеристика, компетентностна характеристика, учебен план и учебни програми за изучаваните дисциплини - се изготвя по единни за университета методика, ограничителни параметри и външно оформление и при стриктно спазване на Закона за висшето образование и Единните държавни изисквания.

(2) Квалификационните характеристики, компетентностните характеристики и учебните планове се разработват от назначени със заповед на ректора учебно-методични комисии, приемат се от Факултетния съвет, утвърждават се от Академичния съвет и влизат в сила след подписване от ректора. Те се поддържат от специализирана информационна система, като оригиналите се съхраняват при Директора на Учебен сектор.

(3) Учебните програми по дисциплините от всеки учебен план се разработват от водещи преподаватели, обсъждат се от Катедрения съвет и учебно-методичната комисия по съответната специалност, утвърждават се от Факултетния съвет и влизат в сила след подписване от декана. Оригиналите на учебните програми се съхраняват във факултетните канцеларии.

(4) Промени в учебната документация се внасят по реда на приемането и утвърждаването ѝ.

(5) Назначаването на учебно-методичните комисии, последователността на разработване, представяне, обсъждане, внасяне за приемане и утвърждаване на учебната документация, както и ограничителните ѝ параметри и външното ѝ оформление, се регламентират в *Процедурни правила за утвърждаване на учебната документация*, които се приемат от Академичния съвет.

Чл.29. (1) Всички въпроси на организацията и управлението на учебния процес, контрола над студентското състояние, административното обслужване на студентите, процедурите по смяна на специалността, вида на обучение или висшето училище, обучението по втора специалност и преминаването от една в друга образователно-квалификационна степен се регламентират във *Вътрешните правила за учебната дейност*, които се утвърждават от Академичния съвет.

(2) С утвърдената от Академичния съвет *Вътрешна наредба за заетостта на академичния състав* се уреждат въпросите на планирането, разпределянето, отчитането и заплащането на основната и допълнителната учебна заетост на научно-преподавателските и преподавателските кадри.

(3) Въпросите на квалификационната и преквалификационна дейност и допълнителното обучение, както и правата и задълженията на специализантите, се регламентират с утвърден от Академичния съвет *Правилник за устройството и дейността на Центъра за продължаващо обучение*.

(4) Въпросите на дистанционното обучение се регламентират от *Правилник за устройството и дейността на Центъра за дистанционно обучение* и *Вътрешни правила за дистанционната форма на обучение*, утвърдени от Академичния съвет.

Чл.30. (1) Обучението за придобиване на образователната и научна степен "доктор" се провежда в съответствие с чл. 46 от Закона за висшето образование. Въпросите на зачисляването за обучение, подготовката, утвърждаването и контрола над изпълнението на индивидуалния учебен план, ръководството на докторанти и защитата на дисертационен труд, както и правата и задълженията на докторантите, се регламентират в *Процедурни правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности*, утвърдени от Академичния съвет.

(2) Получена при програмна акредитация оценка от 8,00 до 10,00, дава право да се извършва обучение срещу заплащане в образователна и научна степен "доктор" по докторски програми, които са получили при акредитацията оценка от 8,00 до 10,00, с договор между университета и докторантите.

Чл.31. (1) Курсовете за продължаващо обучение, за придобиване на степените "бакалавър" и "магистър" се обявяват с решение на Академичния съвет по предложение на съветите на основните звена. Предложенията се разглеждат, ако е налице утвърдена и съобразена с предварителната образователна подготовка на обучаваните учебна документация за курса. В решението отговорностите, организацията и контролът над качеството на обучението се възлагат на съответното основно звено.

(2) При обявяването на всеки курс се определят и оповестяват:

- изискваната предварителна образователна подготовка на кандидатите;
- общият брой на плановите места за прием;
- минималният брой на участниците в курса, при който обучението в курса може да започне;
- начинът на образуване на състезателния бал, класирането и заемането на местата за финансирано от държавата обучение;
- размерът на таксата за обучение;
- началото и продължителността на курса на обучение, сроковете за подаване на документи и за записване;
- основните параметри на организацията на обучението и разпределянето на постъпленията от таксите за обучение.

(3) Размерът на семестриалните такси за обучение, нерегламентирани от Министерския съвет, се определят от Академичния съвет на базата на възможностите за самофинансиране на курсовете. При доказана необходимост размерът на таксите за обучение, започнато в предходни учебни години, може да се актуализира с решение на Академичния съвет преди началото на семестъра.

(4) От заплащане на такси се освобождават студенти, обучаващи се в професионални направления и защитени специалности с най-висок очакван

бъдещ недостиг на пазара на труда, по списък, приет от Министерския съвет по предложение на министъра на образованието и науката.

НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

Чл.32. (1) Провеждането на научни изследвания е неотделима част от дейността и пряко служебно задължение на академичния състав на Русенския университет "Ангел Кънчев".

(2) Основните направления и приоритетите на научните изследвания се определят от Академичния съвет, а основните звена, съобразявайки се с тях, разработват дългосрочни и годишни програми за научноизследователската си дейност.

(3) В рамките на научните планове на колективите всеки преподавател е свободен сам да избира темата и обекта на научното изследване, както и вида на творческите си изяви.

Чл.33. (1) Научноизследователската, научно-производствената и учебно-производствената дейности се извършват от:

1. лица и екипи от академичния състав, учебно-помощния, административно-стопанския и специално назначен за целта персонал, докторанти, студенти, специализанти и външни съизпълнители, обособени в катедрата или между катедрите и факултетите програмни колективи;

2. "Учебно-производствено звено" ЕООД, институтите, специализираните и експертни лаборатории, акционерните или други сдружения между университета и външни партньори.

(2) Наред със създаването на нови научни знания, научно-приложни продукти и прототипи, основна цел при осъществяването на изследователската и производствената дейност е да се постигне научно израстване на кадрите, осъвременяване на учебния процес и обновяване на използваната материално-техническа база така, че да се гарантира по-високо качество на учебните занятия, а практическото обучение да се обвърже с реални научно-приложни, експертноконсултантски и художествено-творчески дейности, лечебни услуги и други подобни дейности.

Чл.34. (1) Научноизследователската и иновационната дейност се организират от Научноизследователския сектор (НИС).

(2) Цялостната дейност на НИС се извършва на принципа на самофинансирането и самоиздръжката при финансова и щатна самостоятелност. Структурата, функционирането и управлението на сектора се регламентират в утвърден от Академичния съвет *Правилник за устройството и дейността на Научноизследователския сектор (НИС)*.

(3) Учебноизследователската работа със студентите се регламентира от Вътрешни правила, утвърдени от Академичния съвет.

(4) От средствата за научни изследвания от държавната субсидия и чрез други постъпления Русенският университет формира собствен фонд "Научни изследвания".

Чл.35. (1) Въпросите на организацията, финансовото осигуряване и отчитането на научноизследователската, иновационната, производствената и

учебно-производствената дейност, както и правата и задълженията на участниците в тях, се уреждат със съответни правила, утвърдени от Академичния съвет.

(2) Средствата от университетския фонд "Научни изследвания" се изразходват за подпомагане на изследвания с доказана ефективност, при оформяне и защита на дисертационен труд и при хабилитация, както и за подпомагане утвърждаването на университета в перспективна научна област. Разпределянето на средствата става чрез конкурс за проекти, организиран и проведен по правила, приети от Академичния съвет и утвърдени от МОН.

ВЪТРЕШНА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ И ПОДДЪРЖАНЕ НА КАЧЕСТВОТО

Чл.36. Вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав включва:

- проучване на чуждестранния и националния опит в качеството на образованието и на научните изследвания;
- подготвяне и обучаване на преподавателите по проблемите на качество на образованието и на научните изследвания;
- подготовка на съответните материали за институционалните, програмните акредитации, оценяването на проекти и следакредитационното наблюдение и контрол;
- провеждане на периодични вътрешни одити и прегледи по специалности и учебни дисциплини;
- обективно оценяване на преподавателите;
- разработване и постоянно актуализиране на академични стандарти, процедури и инструментариум за събиране на обективни данни за качеството;
- най-малко веднъж за учебна година проучване на мнението на студентите, докторантите, специализантите, преподавателите, кандидат-студентите, випускниците на университета и на потребителите на кадри, чрез провеждане на съответни анкети и обективна обработка и регулирано разгласяване на резултатите от тях;
- организиране и провеждане на периодични срещи на студентите с представители на академичното ръководство за обсъждане на актуални проблеми по качеството, както и на периодични срещи с работодатели и с професионални организации и съвети;
- публикуване на резултатите от дейността по качество на образованието и разпространяване на положителния опит в университета и в други висши училища от страната и чужбина.

Чл.36а. (1) Управлението на вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството се осъществява от постоянно действаща към Академичния съвет университетска комисия по качество на образованието. Дейността ѝ се подпомага от комисии по качество на образованието към съветите на основните звена и филиалите, както и от катедрените отговорници по качеството. Оперативен консултативен орган е Съветът по качество на образованието към съответния Директор.

(2) Функциите, структурата и органите за управление на вътрешната система по качеството се описват в *Наръчник по качеството*, утвърден от Академичния съвет.

(3) Неразделна част от *Наръчника по качеството* са документирани процедури по качеството, които се утвърждават от ректора по предложение на Съвета по качество на образованието.

(4) С решение на Академичния съвет системата по качеството може да се представи за външни независими проверки и за международна сертификация.

БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ

Чл.37. (1) Права на собственост и други вещни и имуществени права има Русенският университет.

(2) Русенският университет формира свой бюджет и осъществява своята дейност в условията на финансова самостоятелност, гарантирана и регламентирана от Закона за висшето образование.

Чл.38. (1) В рамките на университетския бюджет Академичният съвет утвърждава разпределение на бюджетните средства по професионални направления, между основните и обслужващи звена на университета. Съветите на основните звена разпределят ресурсите между катедрите и другите структури на звеното.

(2) Преди разпределението на бюджетните средства, звената, между които ще бъде извършено разпределението, имат право да направят своите предложения.

(3) Всяко основно звено, както и ползващите финансова автономия обслужващи звена, формират свои планове за осигуряване на средства извън държавната субсидия.

Чл.38а. (1) Формирането на бюджета на основните звена, филиалите и поделенията се извършва при следните основни правила:

1. разпределението на средствата се извършва на базата на дела на всяко звено в учебния процес, изразен чрез приведен брой на обучаваните студенти;

2. броят на обучаваните от всяко звено студенти се определя като се отчитат действащите учебни планове, форми на обучение, учебни групи и потоци, правила за отчитане на учебната заетост и реалния брой на обучаваните държавно субсидирани студенти и студентите на собствена издръжка.;

3. за централизирано изплащане на неделимо направени разходи се удържат средства, съответстващи на разходите на звеното (според използваните помещения, броят туденти, преподаватели, служители и техническият персонал);

4. основните звена получават на разпореждане средствата, изчислени като разлика между теоретично полагащите им се и централизираните неделими разходи.

(2) Съставянето и изпълнението на университетския бюджет по основни, обслужващи звена, филиали и подразделения се извършва по методика, приета от Академичния съвет.

(3) Съвместно с Финансово-счетоводния отдел на университета ръководителите на основните звена, филиалите, подразделения и обслужващи звена със самостоятелен бюджет създават необходимата организация за законосъобразното и ефективно управление на предоставените им на разпореждане средства.

Чл.39. (1) Предложенията за изменения в заплащането на труда се подготвят от комисията по договорирането на работните заплати с участието на синдикатите. Предложенията се обсъждат от Ректорския съвет и се решават от ректора.

(2) Социално-битовите въпроси на всички общности на университета се подготвят и обсъждат от следните комисии, формирани със заповеди на ректора:

1. Комисия по социално-битовите въпроси на работещите в Русенския университет, ръководена от помощник–ректора, в която участват представители на синдикатите.

2. Комисии по социално-битовите въпроси на учащите се в Русенския университет, в които участват представители на Студентския съвет и длъжностни лица от университета.

ИЗДАТЕЛСКА И ИНФОРМАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Чл.40. (1) Издателската дейност на Русенския университет обхваща издаването и разпространяването на:

1. учебници, ръководства за семинарни, лабораторни, практически и клинични упражнения, ръководства за курсово и дипломно проектиране, лекционни записки, сборници, атласи, христоматии и други учебни пособия;

2. учебни пособия, разположени върху електронен носител или върху университетската интернет базирана система за дистанционно обучение;

3. научна, научно-техническа, научно-популярна и художествена литература и периодика;

4. рекламни и справочни материали;

5. университетски вестник.

(2) Издателската дейност на Русенския университет се осъществява от името на Университетско издателство “Ангел Кънчев” – Русе, регистрирано в Агенцията за международен стандартен номер на книгата (ISBN) и Агенцията за международен стандартен номер на периодични издания (ISSN).

(3) Колективен орган за управление на издателската дейност в университета е Съветът по издателската дейност. Съставът и функциите на Съвета по издателската дейност се регламентират във *Вътрешните правила за планиране и издаване на учебна литература*, които се утвърждават от Академичния съвет.

(4) Планирането, отпечатването и разпространението на учебната литература, както и финансирането на издателската дейност в университета се

уреждат чрез *Вътрешните правила за планиране и издаването на учебна литература*.

Чл.41. (1) Университетската библиотека осигурява с литература и научна информация учебния процес и научноизследователската дейност в Русенския университет;

(2) Структурата, управлението и дейността на Университетската библиотека се регламентират чрез *Правилник за устройството и дейността на Университетската библиотека*, който се утвърждава от Академичния съвет. Колективен орган за управление на Университетската библиотека е Библиотечният съвет, който се оглавява от зам.-ректор и се конституира със заповед на ректора;

(3) Ползването на книжните и електронните информационни ресурси на Университетската библиотека се урежда чрез *Правила за ползване на Университетската библиотека*, които се утвърждават от Академичния съвет.

Чл.42. Проектирането, разработването и експлоатацията на компютърни системи за управление и обработка на информацията, внедряването на нови компютърни технологии, организацията по изграждането, поддържането и функционирането на университетската компютърна мрежа в Русенския университет се осигурява от Центъра за информационно и компютърно осигуряване.

МЕЖДУНАРОДНА ДЕЙНОСТ

Чл.43. (1) Международната дейност на Русенския университет "А. Кънчев" е насочена към създаване, поддържане и развитие на международни партньорства и делови отношения и към разширяване участието на университета в международни научни и образователни програми, проекти и договори. Дейностите са обособени в три структурни поднаправления - Международно сътрудничество, Университетски Еразъм офис и Европейска интеграция и проектно финансиране.

(2) Колективен орган за управление на международната дейност е Съветът за интернационализация, който се конституира със заповед на ректора.

(3) Въпросите по администрирането на студентската и преподавателската мобилност в рамките на Програмата "Еразъм+" на Европейския съюз се регламентират чрез *Вътрешните правила за мобилност по програма Еразъм+*.

(4) Администрирането на проектни предложения и на изпълняващи се проекти, в които Русенският университет "А. Кънчев" е водеща институция или партньор, се извършва от поднаправление Европейска интеграция и проектно финансиране в съответствие с изискванията на *Правилата за регистриране на проектни предложения и на одобрени за финансиране проекти*.

(5) Във връзка с развиването и поддържането на международни връзки на академичния и неакадемичния състав, студенти и докторанти на Русенски университет "Ангел Кънчев", участието им в различни форуми в чужбина, се

подготвят командировъчни заповеди, чиято организация се урежда в "Ред за командировки и специализации в чужбина".

КУЛТУРНА, СПОРТНА И ПРОФЕСИОНАЛНА ДЕЙНОСТИ

Чл.44. Културната дейност в Русенския университет е призвана да обогати духовния живот на академичните общности и да утвърждава университета като културен институт в обществото.

Тя се осъществява чрез учебния процес и различни форми на самодейност. в клубове към Студентския съвет.

Чл.45. (1) Спортната и туристическата дейност в Русенския университет имат за цел подобряване на физическата дееспособност и здравния статус на членовете на академичната общност; създаване на трайни и полезни навици у тях за спортуване, общуване с природата и опазване на околната среда, популяризиране и утвърждаване на университета като водещ спортен център в страната.

(2) Спортната и туристическата дейност се осъществяват чрез провеждания от катедра Физическо възпитание и спорт учебен процес и чрез дейността на секциите по отделни видове спорт на Университетския спортен клуб "Академик" при Русенския университет и клубовете по различните спортно-туристически дисциплини към Спортно-туристическото и природозащитно дружество „Академик“. Спортният клуб и туристическото дружество имат статут на доброволни сдружения на членовете на академичните общности.

(3) Координирането на цялостната дейност в областта на спорта и туризма в Русенския университет се извършва от Университетския спортен център. В състава на центъра са включени катедра Физическо възпитание и спорт, Университетският спортен клуб „Академик“ при Русенския университет, Спортно-туристическото и природозащитно дружество „Академик“ и Университетският спортен комплекс. Статутът на Университетския спортен център се утвърждава от Академичния съвет.

Чл.45а. (1) Професионалната дейност в Русенския университет има за цел насърчаване на образователното и професионалното развитие на студентите и професионалното и научното развитие на преподавателите; задълбочаване и интензифициране на комуникацията и партньорството между студенти и преподаватели; обмен на идеи и различни гледни точки по актуални професионални проблеми; активно включване в образователни, научноизследователски, проектни и доброволчески дейности, които допринасят за развитие на обществото.

(2) Професионалната дейност в Русенския университет се реализира основно чрез Професионалните клубове, съгласно *Правилника за организация на дейностите на обединение на професионалните клубове в Русенския университет*, или чрез работа на учащите в студентски изследователски лаборатории

Глава пета. АКАДЕМИЧНИ ОБЩНОСТИ НАУЧНО-ПРЕПОДАВАТЕЛСКИ СЪСТАВ

Чл.46. (1) Лицата от академичния състав се ползват с академични права и свободи и изпълняват задълженията си в съответствие с нормативните актове, този правилник и *Етичния кодекс на преподавателите и служителите от Русенския университет*.

(2) Освен правата, гарантирани от Закона за висшето образование, ЗРАСРБ, Кодекса на труда и от специалните нормативни актове хабилитираните и нехабилитираните лица имат право:

1. да разработват теми и дисертации и придобиват научни степени, да участват в конкурси за заемане на академични длъжности;
2. да публикуват научни резултати в наши и чуждестранни издания, независимо от становището на научното звено, в което са обсъждани;
3. да изразяват свободно мнението си по учебната, научноизследователската и другите дейности на университета, когато се провежда обсъждането им;
4. да използват работното си място и материално-техническата база за учебни, научни и други дейности на Университета при спазване изискванията по охрана на труда и правилата за вътрешния ред при строг режим на икономии;
5. да упражняват учебно-преподавателска работа в други висши училища по реда, установен в чл. 47, т. 7;
6. да присъстват при разглеждане на служебното им положение, да бъде изслушвано мнението им и да получават писмен отговор на отправените от тях писмени възражения;
7. за научното си развитие, при условия, определени от Академичния съвет, да ползват неплатен отпуск или да бъдат освобождавани от учебни задължения в съответствие с чл. 55, ал. 2 от Закона за висшето образование;
8. да членуват в национални и международни организации, професионални общности, творчески съюзи, асоциации, дружества и сдружения, свързани с техните професионални интереси;
9. да участват в конгреси, конференции, симпозиуми и други национални и международни научни прояви.

Чл.47. Освен задълженията, определени в Закона за висшето образование, ЗРАСРБ, Кодекса на труда и специалните нормативни актове хабилитираните и нехабилитираните лица са длъжни:

1. да изпълняват качествено и добросъвестно възложените им задачи, произтичащи от учебния процес и да съдействат за издигане на нивото му;
2. да допринасят за развитието на науката и икономиката, като прилагат, разпространяват и популяризират научните резултати в практиката;
3. да докладват пред катедрата научните си разработки преди публикуването на резултатите от тях;
4. да съдействат за научното израстване и повишаване квалификацията на научнопреподавателския и научния състав;

5. да вземат участие в повишаването на квалификацията и преквалификацията на кадри с висше и средно образование;

6. да проявяват принципност и обективност при оценката на постиженията и резултатите от труда на обучаваните;

7. да сключват допълнителни трудови договори при друг работодател на основание чл. 111 от Кодекса на труда след съгласие от Ректора и представена актуална Декларация по чл. 77, ал. 13 от ЗВО;

8. да искат предварително разрешение от прекия си ръководител за всяко командироване или отсъствие от основното си работно място;

9. да допринасят за издигане престижа на катедрата, факултета или филиала и университета;

10. при осъществяване на обучението да предоставят информация и да прилагат методи на обучение по начин, насочен към преодоляване на стереотипи за ролята на жената и мъжа във всички сфери на обществения и семейния живот и за преодоляване на отрицателните стереотипи към лицата, принадлежащи към расови, етнически и религиозни групи, както и по отношение на лицата със специални нужди.

Чл.48. (1) Действия по установяване на нарушения по смисъла на чл. 58а, ал. 1 от Закона за висшето образование започват след издаване на съответна заповед от ректора.

(2) Изясняването на нарушението по ал. 1 се възлага на комисия, назначена със заповедта на ректора. В състава на комисията се включват и представители на Контролния съвет.

(3) При наличие на конфликти и постъпили жалби се прилагат процедурите по ал. 1 и 2. Участието на членове на Контролния съвет в комисията по ал. 2 не е задължително.

(4) Комисията по ал. 2 докладва своите предложения за необходимите дисциплинарни наказания пред Академичния съвет, който взема окончателните решения по въпроса.

Чл. 49. (1) Редът за заемане на академични длъжности се урежда с *Процедурни правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности*.

(2) Конкурсите за заемане на академични длъжности се откриват с решение на Академичния съвет.

(3) За неуредените въпроси се прилагат ЗРАСРБ и подзаконовите нормативни актове, както и утвърдените единни държавни изисквания.

(4) Към преподавателския състав по чл. 48, ал. 2 от Закона за висшето образование не се предявяват изисквания и задължения за извършване на научноизследователска дейност. Учебната заетост на преподавателския състав е по-висока от тази на научно-преподавателския състав и се регламентира във *Вътрешна наредба за заетостта на академичния състав*.

(5) Заемането на длъжността хоноруван преподавател се урежда от Процедурните правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности.

Чл.50. Лицата от научно-преподавателския, преподавателския и научния състав се подлагат на периодично атестиране. Процедурите по провеждането на атестирането, начините на утвърждаване на резултатите и възможностите за обжалване се уреждат с утвърдена от Академичния съвет *Вътрешна наредба за атестирането на академичния състав*.

АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНСКИ, УЧЕБНО-ПОМОЩНИ И РАБОТНИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ

Чл.51. (1) Възникването, измененията и прекратяването на трудовоправните отношения с лицата от административно-управленския, учебно-помощния и научно-помощния персонал на Русенския университет се регламентират от Кодекса на труда.

(2) Постъпването на административна, учебно-помощна, управленска и друга работа може да става по общия ред, установен с Кодекса на труда. Длъжностите, които се заемат въз основа на избор или конкурс, се определят от Академичния съвет.

(3) Освен регламентирания с Кодекса на труда задължения, работникът или служителът е длъжен:

1. да пази грижливо имуществото, което му е поверено или с което е в досег при изпълнение на възложената му работа, както и да пести суровините, материалите, енергията и средствата, които му се предоставят за изпълнение на трудовите задължения;

2. да уплътнява работното си време само със задълженията по основния му трудов договор, а всички допълнително договорираните дейности и услуги да извършва извън работното време, при стриктно разграничаване на използваните суровини, материали, енергия и средства;

3. да пази доброто име на Русенския университет и да спазва Правилата за вътрешния ред.

(4) Лицата от административно-стопанския, учебно-помощния, научно-помощния и работническия персонал отговарят дисциплинарно за нарушаване на трудовите и служебните си задължения.

СТУДЕНТИ, ДОКТОРАНТИ, СПЕЦИАЛИЗАНТИ

Чл.52. (1) Придобиването и отнемането на статут на студент, докторант или специализант в Русенския университет и поделенията му става със заповед на ректора.

(2) Приемането на нови студенти се извършва с конкурс и по правила, определени от Академичния съвет на базата на утвърдените държавни изисквания. В правилата, диференцирано по професионални направления и специалности, се определят условията и редът за кандидатстване и класиране на кандидатите, притежаващи средно образование и на кандидатите, притежаващи различни степени на висше образование.

(3) Кандидат-студентите, класирани с еднакъв бал на последното планово място, се записват в специалността извън плана. Неприети кандидат-

студенти, които са инвалиди с трайни увреждания и намалена трудоспособност 70 и над 70 на сто, военноинвалиди, кръгли сираци, майки с три и повече деца, близнаци, когато са кандидатствали едновременно в едно и също професионално направление и единият от тях е приет, след подаване на молба до ректора може да бъдат приети за студенти в специалност, за която има възможност, ако имат минималния за участие в класирането бал.

(4) Български граждани, чужденци и лица със статут на бежанци, които са се обучавали в чуждестранни висши училища, могат да продължат обучението си в Русенския университет "А. Кънчев" след признаване на придобитата в чужбина степен на висше образование или завършен период на обучение. Признаването се извършва по процедура, регламентирана в *Процедурни правила за признаване в съответствие с държавните изисквания на придобитата в чужбина степен на висше образование или период на обучение, завършени в чуждестранни висши училища, с цел продължаване на обучението в Русенския университет.*

(5) Притежаващите образователната степен "професионален бакалавър по..." могат да продължат образованието си в Русенския университет за придобиване на образователна степен "бакалавър" по специалност от същото професионално направление чрез задочна или дистанционна форма на обучение.

(6) Обучаването на специализанти се обслужва организационно от Центъра за продължаващо обучение. Условиата и редът за приемане, правата и задълженията на обучаваните специализанти се уреждат от *Правилника устройството и дейността на Центъра за продължаващо обучение.*

(7) Условиата и редът за приемане, правата и задълженията на обучаваните докторантите се уреждат от *Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за приложение на Закона за развитие на академичния състав в Република България и Процедурните правила за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности.*

(8) Лица, придобили в чужбина образователната и научна степен "доктор" или научната степен "доктор на науките" могат да поискат признаване на придобитата степен, ако е спазен законовият ред за придобиване на степента в съответната страна и е налице съответствие с нормативните актове и международните договори, по които Република България е страна. Условиата и редът за признаване на придобитата степен се определят с *Процедура за признаване на придобитите в чужбина образователна и научна степен "доктор" или научната степен "доктор на науките"* и съгласно чл. 10, ал. 2, т. 4 от ЗВО.

Чл.53. (1) Студентите, които са завършили успешно пълния курс на обучение по учебния план за съответната специалност се отписват от университета.

(2) Редът и условията за продължаване на обучението на студентите, които са придобили право за полагане на държавни изпити или за защита на дипломна работа, но не са успели да приключат обучението си в предвидените срокове в

графика на учебния процес се определят от *Вътрешните правила за учебната дейност*.

Чл.54. (1) Наред с гарантираните от Закона за висшето образование студентите имат следните основни права:

1. да определят в съответствие с възможностите и интересите си образователноквалификационната степен на обучение по избраната специалност;
2. да формират специализирането си чрез подбор на избираеми и факултативни дисциплини, предвидени в учебния план;
3. да завършват в съкратени срокове чрез обучение по индивидуален учебен план съгласно *Вътрешните правила за учебната дейност*;
4. да се обучават по допълнителна специалност или специализация чрез обучение по индивидуален учебен план съгласно *Вътрешните правила за учебната дейност*;
5. по време на следването самостоятелно или под ръководството на преподавател да разработват теми, които биха могли да прераснат в дипломни работи;
6. ако нямат навършена 26-годишна възраст или не подлежат на здравно осигуряване на друго основание, да се осигуряват здравно за сметка на Републиканския бюджет, като същото се прекъсва, ако лицето загуби статут на студент.

(2) Основен критерий за подбор при удовлетворяване на желанията по предходната алинея е постигнатият от студента общ успех в учебната работа.

(3) Разрешение за ползване на правата по ал. 1 не може да бъде получено преди успешно да е завършило обучението в първи курс.

(4) Студентите, докторантите и специализантите - сираци, хора със сензорни увреждания и други с трайни увреждания и намалена работоспособност 70 и над 70 на сто, военноинвалиди, и военнопострадали и лица, които към момента на навършване на пълнолетие са с предприета мярка за закрила по реда на Закона за закрила на детето – настаняване в приемно семейство, социална услуга от резидентен тип или специализирана институция, майки с деца до 6-годишна възраст и диспансеризирани, имат право на специални облекчения, регламентирани в *Вътрешните правила за учебната дейност*.

Чл.55. Студентите имат следните основни задължения:

1. да разучат, познават и спазват *Правилника за дейността на Русенския университет*, *Вътрешните правила за учебната дейност* и правилата за вътрешния ред;
2. да се записват за всеки семестър в определения срок, ако имат право за това и желаят да продължат обучението си;
3. да посещават редовно учебните занятия;
4. да изпълняват добросъвестно и в срок всички предвидени в учебния план курсови задачи, работи и проекти, както и да посещават редовно свързаните с разработването и отчитането им задължителни консултации;

5. да полагат успешно изпитите и да изпълняват другите си задължения според учебния план;

6. да участват в работата на органите за управление, ако са избрани за техни членове;

7. да опазват материално-техническата база на университета;

8. във връзка с правата по чл. 54, ал. 1, т. 6 и чл. 57, ал. 6, в началото на всеки семестър и при промяна на обстоятелствата, да декларират в канцеларията на основното звено или филиалите и поделенията здравно-осигурителния си статус;

9. да пазят името и престижа на Русенския университет;

10. да не провеждат политическа дейност на територията на университета.

Чл.56. Прехвърляне в друга специалност или друг факултет студентът може да поиска след завършване на семестъра, ако успешно е приключил с всички задължения към учебния процес. За студентите от първи курс тези права могат да се ползват след успешно завършване на първи курс.

Чл.57. (1) Студенти, докторанти и специализанти, които нарушават законността в страната, *Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за приложение на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за дейността на Русенския университет* или *Вътрешните правила за учебната дейност*, служат си с измама при изпълнение на учебните си задължения или не спазват учебната и трудовата дисциплина, академичната етика и морал, се наказват със:

1. забележка;

2. порицание;

3. предупреждение за отстраняване;

4. прекъсване на обучението за една година;

5. отстраняване от Русенския университет за определен срок.

(2) Преди определяне степента на наказанието се изслушват обясненията на студента.

(3) Наказанията "забележка", "порицание" и "предупреждение за отстраняване" се налагат от декана и имат давност една календарна година. Останалите наказания се налагат от ректора. Действащите наказания се вземат под внимание при решаване на всички молби на студента.

(4) Отстранените за определен срок студенти губят студентските си права и могат да кандидатствуват за възстановяването им по общия ред след изтичане на срока, но не по-рано от една година след налагането на наказанието.

(5) Прекъсналите обучението си студенти не участват в университетските органи за управление, не получават държавни стипендии и други форми на държавно подпомагане (настаняване в общежития, ползване на студентски стол, пътуване с намаление, здравно осигуряване и др.).

(6) Студентите, прекъснали обучение поради заболяване или майчинство, продължават да се осигуряват здравно за сметка на държавния бюджет.

Чл.58. (1) Орган за защита на общите интереси на обучаващите се е Студентският съвет, чиито състав, правомощия и финансиране са регламентирани от Закона за висшето образование.

(2) Студентският съвет приема *Правилник за организацията и дейността на Студентския съвет*, който се представя пред Академичния съвет. Академичният съвет може да възрази срещу отделни разпоредби в правилника, ако е налице противоречие с действащата нормативна уредба.

Глава шеста. КОНТРОЛЕН СЪВЕТ И ВРЕМЕННИ РАБОТНИ ГРУПИ

Чл.59. (1) Орган за вътрешен контрол върху дейностите в Университета е Контролният съвет. Наред с основните си функции, описани в чл. 34 а, ал. 3 от Закона за висшето образование, Контролният съвет разглежда неанонимни жалби и сигнали на преподаватели, служители и студенти за евентуални нарушения в учебната, научноизследователската и стопанската дейност на университета и за евентуално неправомерно взети решения от органите за управление. Обхватът от дейности на Контролния съвет и процедурите за реализацията на тези дейности се регламентират чрез *Правилник за дейността на Контролния съвет*.

(2) Колективен орган за управление, до който е адресирано становище на Контролния съвет за констатирано нарушение, е длъжен на следващото си редовно заседание да обсъди становището и да оповести официално отношението си по него.

(3) Председателят на Контролния съвет има право да участва в работата на Академичния съвет, без право на гласуване при вземане на решения.

Чл.60. (1) При необходимост към Академичния съвет се конституират временни работни групи.

(2) Временните работни групи се създават с цел обсъждане и формиране на основни насоки от образователната, научната и стопанската политика на Русенския университет „Ангел Кънчев“. Временните работни групи могат да контролират изпълнението на взети решения от Академичния съвет и съветите на основните звена, филиалите и поделенията и да предлагат преразглеждане или отмяната на вече взети решения.

(3) На свое заседание Академичният съвет избира председател, определя числеността, състава, времето за действие, компетенциите и наименованието на всяка създадена от него временна работна група.

(4) Временните работни групи преустановяват съществуването си с изтичане на срока, за който са създадени, или предсрочно – с решение на Академичния съвет.

(5) Съветите на основните звена и филиалите могат да формират аналогични собствени временни работни групи.

Глава седма. ОБЩЕСТВЕНИ ОРГАНИЗАЦИИ И ДВИЖЕНИЯ

Чл.61. (1) Лицата от академичните общности могат да изграждат в съответствие с действащите нормативни актове синдикални, студентски и други организации и движения (дружества, съюзи, клубове и др.), които не са регистрирани като политически партии, движения и сдружения.

(2) Организацияте и движенията по предходната алинея се изграждат за развитие и защита на техните професионални, образователни, социално-битови, културни и спортни права и интереси.

(3) Ръководните органи на организацияте и движенията са легитимни, ако са избрани на събрания на съответните общности по ред, условия и изисквания, определени в техните устави и правилници, а организацияте и движенията са регистрирани в съответствие със законовите изисквания.

(4) Русенският университет осигурява според възможностите си материална база на легитимните синдикални организации, Студентския съвет и обществените организации със статuti, утвърдени от Академичния съвет.

Чл.62. (1) Ръководствата на университета и основните звена поддържат постоянни контакти с ръководните органи на организацияте и движенията за съвместно обсъждане и решаване на възникналите въпроси.

(2) Органите на синдикалните организации в университета могат да участват в подготовката на проектите и обсъждането на онези постановки от вътрешните правилници и наредби, които се отнасят до трудовоправните отношения.

Чл.63. На територията на Русенския университет, неговите факултети, филиали, подразделения и други звена не се допуска:

1. намесата на партии и политически организации в управлението и дейността на университета и неговите звена;
2. провеждането на политически мероприятия и акции;
3. поставянето и разпространението на обяви, афиши, съобщения и други пропагандни материали на политически организации и сдружения с политическо съдържание и насоченост;
4. изработването, размножаването и разпространяването на политически символи, информационни и пропагандни материали с политическо съдържание и насоченост;
5. извършването на политическа агитация и пропаганда, както и обсъждането на политически въпроси от преподаватели и студенти по време на учебни занятия, извънаудиторната заетост и др.;
6. поставянето на портрети, бюстове и други изображения на политически дейци.

Глава осма. КОЛЕКТИВНИ СПОРОВЕ И КОНФЛИКТИ

Чл.64. (1) Колективните спорове и конфликти се уреждат чрез непосредствени преговори между академичните общности и ръководството на

университета или ръководството на неговите поделения и звена, по свободно съгласувана между тях процедура.

(2) В колективните спорове и конфликти академичните общности се представляват от излъчени и упълномощени от тях представители, а университетските власти - от съответните ръководители, освен ако страните не са решили друго.

(3) Академичните общности обявяват писмено исканията си и имената на своите представители в преговорите.

Чл.65. (1) Обсъждането и решаването на споровете става по реда, установен от Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

(2) За постигане на своите искания всяка от страните може да въздейства върху другата, без да преустановява работата или учебните занятия чрез:

1. организиране на публични събрания, митинги или демонстрации в извънработно време;
2. информирание на обществеността чрез средствата за масова информация;
3. друг правомерен начин.

Чл.66. (1) В случаите, когато не се постигне споразумение, членовете на академичните общности могат да обявят символични стачки, без да преустановяват работа и учебните занятия.

(2) През времетраенето на символичната стачка страните продължават усилията си за окончателно уреждане на спора.

Чл.67. (1) Когато не се постигне споразумение, членовете на академичните общности могат да стачкуват, като временно преустановят изпълнението на трудовите и (или) учебните си задължения.

(2) Решението за обявяване на стачка се взема с мнозинство на повече от половината членове на съответната общност в университета или в негово звено и поделение.

(3) Стачкуващата общност е длъжна да уведоми писмено ръководството на университета или неговото поделение най-малко седем дни преди обявяване на стачката, като посочи нейната продължителност и органа, който ще я ръководи.

Чл.68. (1) Участието в стачката е доброволно.

(2) Стачкуващите могат да предприемат действия, с които се нарушава регулярността на учебния процес, но не и да лишават останалите членове на академичните общности от правото им на обучение и труд.

(3) Участници в стачки, които нарушават разпоредбите на предходната алинея, отговарят дисциплинарно и имуществено.

Чл.69. (1) По време на стачката страните полагат усилия за окончателно уреждане на спора чрез непосредствени преговори, посредничество или по друг подходящ начин.

(2) На територията на университета не се допускат стачки с окупационни действия и стачки, с които се предявяват политически искания. Не се допускат и стачки, определени от Закона за уреждане на колективните трудови спорове като незаконни.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Този Правилник се издава на основание чл. 37 от Закона за висшето образование по решение на Общото събрание на Русенския университет "Ангел Кънчев" на заседание от 12.12.1996 г. Изменения в правилника са извършвани на 25.11.1997 г., 27.06.2000 г., 26.02.2002 г., 03.12.2002 г., 18.05.2004 г. 30.11.2004 г., 29.11.2005 г., 21.03.2006 г., 16.10.2007 г., 25.11.2008 г., 23.03.2010 г., 29.03.2011 г., 27.03.2012 г., 26.03.2013 г., 24.03.2015 г., 24. 11. 2020 г., 29.11.2022 г. и 04.02.2025 г.

§2. Всеки спор относно тълкуването или прилагането на настоящия Правилник, който страните не могат да уредят чрез преговори, се решава от Академичния съвет или от Общото събрание, в съответствие с чл. 11, т. 1 на настоящия Правилник.

§3. До приемането на нови вътрешни нормативни актове (наредби, правила и др.) действат приетите и утвърдени до сега, без разпоредбите им, които противоречат на Закона за висшето образование, Закона за развитие на академичния състав в Република България, и този правилник.

§4. Изпълнението на Правилника се възлага на ректора, заместник-ректорите, главния секретар, деканите, директорите на филиали, подразделения, департаменти и институти, ръководителите на катедри и на другите структурни звена.

§5. Достоверността на съдържанието се удостоверява с подписа на ректора и с печата на Русенски университет "Ангел Кънчев".

РЕКТОР:

(проф. д-р Генчо Попов)

П Р А В И Л А ЗА ИЗДИГАНЕ НА КАНДИДАТИ И ПРОВЕЖДАНЕ НА ИЗБОРИ ЗА РЪКОВОДНИ ОРГАНИ И ДЛЪЖНОСТИ

I. Общо събрание на Университета и общи събрания на основните звена

Чл. 1. Общото събрание на Русенски университет “Ангел Кънчев” и общите събрания на основните му звена се конституират един месец преди започване на избори за нов мандат на колективните и индивидуални органи за управление и ръководни длъжности.

Чл. 2. (1) В Общото събрание на Университета се включват по право хабилитираните преподаватели, избрани представители на нехабилитираните преподаватели и други групи от университетската общност, които при започване на мандата работят в Университета на основен трудов договор, както и избрани представители на редовните студенти и докторанти от всички звена.

(2) Пълният поименен списък на членовете на Общото събрание при конституирането му се съставя от действащия председател.

(3) Всички персонални промени по време на мандата се подготвят от Председателя на Общото събрание и се утвърждават от Ректора.

Чл. 3. (1) Действащият Академичен съвет по предложение на Председателя на Общото събрание на Университета определя:

- общия брой на членовете и структурата на следващото Общо събрание;
- разпределението на квотите за основни звена и по групи;
- списъка на хабилитираните лица, разпределени по основни звена, филиали и поделения;
- графика за провеждане на изборите.

(2) При разпределяне на местата за студентите и нехабилитираните преподаватели не се допуска различни основни звена да имат обща квота.

Чл. 4. В общите събрания на основните звена се включват: всички членове на академичния състав (по смисъла на чл. 6 ал. 3 от Закона за висшето образование) и представители на административния и помощнотехническият персонал, работещи на основен трудов договор, представители на редовните студенти и докторанти от звеното.

Чл. 5. (1) Действащият факултетен съвет по предложение на председателя на общото събрание на звеното определя:

- общия брой на членовете и структурата на следващото общо събрание;
- разпределението на квотите по катедри и по групи;
- списъка на лицата от академичния състав, разпределени по катедри.

(2) Пълният поименен списък на членовете на общото събрание на звеното се утвърждава от действащия декан или директор и се използва при изборните процедури.

Чл. 6. (1) Във филиалите на Университета при необходимост функциите на събрание на колектива при изборни процедури изпълнява събранието с участието на: академичния състав на основен трудов договор във филиала, административния и помощнотехническият персонал, работещ на основен трудов договор във филиала, представители на редовните студенти и докторанти, избрани по реда на чл. 7 от настоящите правила.

(2) Студентите и докторантите са най-малко 15% от общия брой на събранието.

(3) Пълният поименен списък на събранието се съставя от директора на филиала, утвърждава се от Ректора и се използва при изборните процедури.

(4) Събранието се ръководи от действащия Директор на филиала. Ако събранието касае номинация за Директор и досегашният отново е кандидат, събранието избира друг за председател.

Чл. 6а (1) В поделенията на Университета при необходимост функциите на събрание на колектива при изборни процедури изпълнява събранието с участието на: академичния състав на основен трудов договор в поделението, административния и помощнотехническият персонал, работещ на основен трудов договор в поделението, представители на редовните студенти и докторанти, избрани по реда на чл. 7 от настоящите правила.

(2) Студентите и докторантите са най-малко 15% от общия брой на събранието.

(3) Пълният поименен списък на събранието се съставя от директора на поделението, утвърждава се от Ректора и се използва при изборните процедури.

Събранието се ръководи от действащия Директор на поделението. Ако събранието касае номинация за Директор и досегашният отново е кандидат, събранието избира друг за председател.

Чл. 7. (1) Членовете на студентския състав от Общото събрание на Университета и от общите събрания на основните звена се избират в съответствие с утвърдените квоти от делегатски събрания на звената, в които влизат представители на всяка административна студентска група.

(2) В делегатското събрание участват административните отговорници на групите, но студентите от групите могат да делегират вместо тях други свои представители, излъчени на изборно събрание на групата. Протоколът от събранието за избор на делегат на мястото на административен отговорник трябва да бъде подписан от всички участници.

(3) Списъкът на членовете на делегатското събрание се актуализира и утвърждава от декана (директора) преди изборни процедури според студентското положение на делегатите и заедно с изборните протоколи се съхранява в канцеларията на звеното.

(4) От студентите, избрани за членове на Общото събрание на Университета, делегатските събрания издигат с гласуване (и обикновено мнозинство) кандидати за Академичен съвет и Контролен съвет, а от членовете на общото събрание на звеното - за факултетен съвет.

(5) Заседание на делегатското събрание е законно, ако присъстват най-малко 2/3 от членовете на редуцирания му състав.

(6) Ако делегатското събрание не може да започне в определеното време поради липса на кворум, се изчаква един час и заседанието се провежда независимо от кворума, но в присъствието на не по-малко от 50 % от редуцирания състав. Когато и това условие не е изпълнено, заседанието се отлага и се насрочва отново в срок от една седмица.

(7) Ръководството на действащия Студентски съвет, подпомагано от академичните ръководства на Университета и на основните звена, филиали и поделения, организира и насрочва провеждането на делегатските събрания. Протоколите от заседанията се представят в канцелариите на звената.

Чл. 8. (1) Членовете на Общото събрание на Университета от групата на докторантите се избират на събрание на всички неотписани редовни докторанти, които към момента на изборите не са прекъснали обучението си, като се изпълняват условията на ал. 5 и 6, от чл. 7 от настоящите правила. От избраните се издигат с гласуване (и обикновено мнозинство) кандидатите за Академичния съвет и Контролния съвет.

(2) Членовете на общото събрание на основно звено от докторантите се избират на събрание на неотписаните му редовни докторанти, които към момента на изборите не са прекъснали обучението си и в съответствие с чл. 7, ал. 5 и 6 от настоящите правила. От избраните се издигат с гласуване (и обикновено мнозинство) кандидати за факултетен съвет.

Чл. 9. Представителите на нехабилитираните преподаватели в Общото събрание на Университета се предлагат от катедрените съвети и се избират от събрания на всички нехабилитирани преподаватели в звената според определените квоти, като се спазва изискването за кворум по чл. 7, ал. 5 от настоящите правила.

Чл. 10. (1) Другите представители на университетската общност в Общото събрание на Университета се избират от съвместни събрания, организирани по звена или сектори според определените им общи квоти, като се спазва изискването за кворум по чл. 7, ал. 5 от настоящите правила.

(2) Ако поради обективни причини не може да се организират съвместни събрания на различни звена (сектори, отдели, центрове, дирекции) с общи квоти, се допуска да се предложат кандидати от отделните звена. Представителството в Общото събрание по общата квота в такъв случай се решава чрез частичен избор по споразумение за срока на представителство на отделните звена или окончателно чрез жребий, като се подписва съответен протокол.

Чл. 11. Представителите на административния и помощнотехническият персонал в общите събрания на основните звена се избират на събрания на тези групи в звената, като се спазва изискването за кворум по чл. 7 ал. 5 от настоящите правила.

Чл. 12. Протоколите от събранията за попълване състава на Общото събрание на Университета се събират и съхраняват от Зам.- председателя на Общото събрание. Протоколите от събранията за попълване общите събрания на основните звена се събират и съхраняват от служител в канцеларията на звеното.

Чл. 13. (1) Преподаватели, които не са назначени на цял щат и такива, които по време на мандата няма да имат възможност да участват пълноценно в

работата на общо събрание поради предстоящо пенсиониране, служебни ангажименти, здравословни или семейни причини и други обстоятелства, могат да се откажат от правото си да бъдат включени в състава му. Това те изразяват в писмено заявление до Декана чрез ръководителя на катедрата. Обобщената справка и заявленията се представят в Общото събрание преди неговото конституиране.

(2) Участието на член на общо събрание в заседанията му и в гласуванията за приемане на решения или изборни процедури е негово служебно задължение, от което може да бъде освободен само по уважителни причини от органа, който го е избрал.

Чл. 14. (1) На първото си заседание общото събрание на Университета по предложение на действащия Академичен съвет избира с явно гласуване за срока на следващия мандат председател и състав на Централна комисия по подготовка на изборите.

(2) В Централната комисия по подготовка на изборите се включват членове на Общото събрание - представители на всички основни звена, филиали и подразделения на Университета и по един представител на студентите и докторантите.

(3) Централната комисия по подготовка на изборите събира, обработва и съхранява материалите по издигане на кандидатите за ръководни и контролни органи и длъжности на университетско ниво (протоколи, доклади, подписки, уверения за съгласие, бюлетини от гласувания) и подготвя изборните процедури по време на изборната кампания и през целия си мандат.

(4) Председателят на комисията участва в заседанията на Общото събрание на Университета като докладчик по изборни процедури.

(5) Пълномощията на Централната комисия по подготовка на изборите се прекратяват с избора на комисия за следващия мандат.

Чл. 15. Общото събрание на основно звено, по предложение от действащия факултетен съвет, избира за срока на следващия мандат комисия по подготовка на изборите в звеното. Освен задължения и пълномощия по чл. 14 комисията отговаря и за организацията при провеждането на изборите за ръководители на катедри.

Чл. 16. Когато членове на комисии за подготовка на избори дадат съгласие да бъдат издигани като кандидати за изборна длъжност, те не участват при подготовката на съответната изборна процедура.

II. Избори за Ректор, председатели и заместник-председатели на общи събрания, Председател и заместник-председател на Контролния съвет, декани и директори на филиали и подразделения

Чл. 17. (1) Председател на Общото събрание на Университета, Ректор и Председател на Контролния съвет може да бъде само хабилитирано лице, което към деня на избора има не помалко от 10 години трудов стаж по основно трудово

правоотношение с Университета на цял щат и не заема ръководна длъжност в друго висше училище.

(2) Заместник-председател на Общото събрание и заместник-председател на Контролния съвет може да бъде само хабилитирано лице, което към деня на избора има не по-малко от 8 години трудов стаж по основно трудово правоотношение с Университета на цял щат и не заема ръководна длъжност в друго висше училище.

(3) Право да предлагат кандидати за Ректор, Председател и Заместник-председател на Общото събрание на Университета и Председател на Контролния съвет имат: самите кандидати, общите събрания на основните звена, факултетните съвети, Съветите на филиалите, катедрените съвети, студентските общности (специалности, курсове, групи), колективи от обслужващите звена, както и сборни групи, включващи най-малко 30 лица (преподаватели, студенти, служители и др.). В последния случай предложенията се съпровождат от списъци с подписите на всички вносители.

(4) Декани, Директори на филиали и поделения, Председател и заместник-председател на общото събрание на основно звено могат да бъдат само хабилитирани лица, които към деня на избора имат не по-малко от 5 години трудов стаж по основно трудово правоотношение с Университета на цял щат и не са в ръководните органи на друго висше училище.

(5) Право да предлагат кандидати за декан на факултет, председател и заместник-председател на общо събрание на основно звено имат: самите кандидати, катедрените съвети, студентски общности (специалности, курсове, групи), както и сборни групи, включващи най-малко 20 лица (преподаватели, студенти, служители и др.) - всички от състава на звеното. В последния случай предложенията се съпровождат от списъци с подписите на всички вносители.

(6) Предложенията се представят в писмен вид на съответната комисия по подготовка на изборите. Към тях задължително се прилагат уверения за съгласие на кандидатите.

(7) Предлагането на кандидати се прекратява два работни дни преди деня на изборното заседание на общото събрание. След този срок и по време на заседанието не може да се предлагат нови кандидатури.

(8) За една ръководна длъжност може да бъдат предлагани неограничен брой кандидати. Избор се провежда и когато за дадена длъжност има само един кандидат.

Чл. 18. (1) Кандидатите за ректор, декани и директори на филиали и поделения имат право да провеждат срещи с колективи по време на изборната кампания и да информират за намеренията си чрез компютърната мрежа на Университета.

(2) Централната комисия по подготовка на изборите представя чрез компютърната мрежа преди изборното заседание на Общото събрание на Университета автобиографични справки за кандидатите за ректор, председател и заместник-председател на Общото събрание, председател и заместник-председател на Контролния съвет.

Чл. 19. (1) Кандидатите за ректор, председатели, заместник-председатели на общи събрания и на Контролния съвет и декани се обсъждат на заседания на

общите събрания по реда, по който са записани в изборните бюлетини, определен с предварителен жребий.

(2) Кандидатите за ректор и декани, ако желаят, представят свои платформи и отговарят на зададените им въпроси.

(3) Регистрирането и преброяването на подадените гласове от тайно гласуване при избори за ръководни длъжности и органи се извършва от комисии, избрани с явно гласуване по време на заседанията на общите събрания, без участие на лица, включени в изборните бюлетини. Те съставят и подписват протокола за получените резултати, след което го представят за включване в общия протокол от заседанието на общото събрание и на председателя на съответната комисия по подготовка на изборите.

Чл. 20. (1) Гласуването за всички ръководни длъжности е тайно и с отделни бюлетини за всяка длъжност. Гласуващите се подписват саморъчно в списък на общото събрание. Комисията по провеждане на избора и нейните сътрудници са длъжни да осигурят условия за индивидуално и тайно гласуване.

(2) Бюлетината включва имената на всички конкуриращи се кандидати. След гласуването тя се приема за действителна, ако в нея не е посочено име / е посочено само едно име. Ако са посочени повече имена, бюлетината е недействителна.

(3) Всяко гласуване с отделна бюлетина е законно, ако в него са участвали не по-малко от 2/3 от редуцирания списъчен състав на избирация орган.

(4) За избран се счита кандидатът, получил най-много гласове, които трябва да са повече от половината от гласовете на участвалите в гласуването.

(5) Ако за дадена длъжност има повече от двама кандидати и при гласуването не бъде избран нито един от тях, заседанието продължава с гласуване на втори тур. В бюлетините се включват само кандидатите, заели първите две места по броя на гласовете "ЗА" от първия тур. Когато поради равни изборни резултати първите две места се заемат от повече кандидати, всички те се допускат до втория тур.

(6) След гласуване на първи тур, всеки кандидат има право да оттегли кандидатурата си с писмено заявление пред Централната комисия по подготовка на изборите.

(7) Ако на първия тур кандидатите за дадена длъжност са били двама, но нито един от тях не бъде избран, се провежда гласуване на втори тур с участието на същите кандидати или само с единия, ако другият е оттеглил кандидатурата си по реда на ал. 6.

(8) Ако за дадена длъжност има само един кандидат и той не получи необходимия брой гласове "ЗА" на първото гласуване, втори тур не се провежда, а изборната процедура започва отново с издигане на кандидати.

(9) При втория тур за избран се счита кандидатът, получил гласовете на повече от половината от участвалите в гласуването.

(10) Вторият тур се провежда не по-късно от три дни след гласуването на първия. Ако това условие не бъде спазено, извършваните до момента процедурни действия се прекратяват и изборната процедура продължава с ново издигане на кандидати.

(11) Кандидати, които при предходни гласувания не са били избрани, могат да бъдат издигнати отново при следващи изборни процедури за същите или за други ръководни длъжности, като се спазват изискванията на чл. 17 на настоящите правила.

(12) Допуска се представителите на изнесените извън Русе звена да гласуват за ръководни органи и длъжности на Университета при втория тур на тяхна територия. Това става по предложение на Председателя на Централната комисия по подготовка на изборите и с разрешение на Председателя на Комисията по провеждане на избора, който определя организацията на гласуването и начина на предаване на резултатите от него.

(13) Заместник-председателят на Контролния съвет се избира с тайно гласуване на следващо заседание на Общото събрание. Кандидатите за длъжността се издигат с явно гласуване от новоизбрания Контролен съвет.

III. Избори за Академичен съвет, Контролен съвет, факултетни съвети, Съвети на филиали

Чл. 21. Действащият Академичен съвет подготвя предложения за броя на членовете на следващите Академичен и Контролен съвети, които се утвърждават с явно гласуване на първото заседание на новосформираното Общо събрание на Университета и определя разпределението на квотите по звена и групи.

Чл. 22. (1) Кандидатите за Академичен и Контролен съвети трябва да са членове на Общото събрание на Русенския университет.

(2) За членове на Академичния съвет могат да бъдат избирани:

- професори, доценти, гл. асистенти, асистенти, работници и служители от административния и помощен персонал, които към деня на избора имат не по-малко от 5 години трудов стаж по основно трудово правоотношение с Университета на цял щат; - докторанти и студенти.

(3) Кандидатите за Академичен съвет от групите на хабилитираните и нехабилитираните преподаватели се издигат от катедрените съвети пред новосформираните общи събрания на основни звена, след като предварително се определи от съответните факултетни комисии по подготовка на изборите доколко броят им да надвишава отпуснатата квота. Подреждането на кандидатите се извършва на заседание на общото събрание на звеното чрез тайно гласуване по квоти или в общ списък (ако квотният принцип е неприложим), като в бюлетините се включват всички издигнати кандидати, подредени по катедри, според броя на събраните гласове.

(4) За Академичния съвет броят на издигнатите хабилитирани и нехабилитирани преподаватели от основните звена, филиали и поделения, както и на служителите, по правило трябва да превишава всяка от отпуснатите квоти с две бройки, но не повече от два пъти.

(5) Подреждането на кандидатите от групата на учащите за Академичен съвет се извършва, като се ползва протоколът от заседанието на делегатското събрание на звеното.

(6) Кандидатите за Академичен съвет от групата на служителите се предлагат от действащия Академичен съвет с явно гласуване.

(7) За членове на Контролния съвет, представители на хабилитираните лица, могат да бъдат избирани лица, които към деня на избора имат не по-малко от 3 години трудов стаж по основно трудово правоотношение с Университета на цял щат.

(8) Списъците на издигнатите кандидати за членове на Академичен и Контролен съвети се представят на Централната комисия по подготовка на изборите, подредени според гласовете, получени при гласуването в звената, придружени от уверения за съгласие.

(9) Броят на издигнатите кандидати за членове на Академичния съвет и Контролния съвет от групата на студентите и докторантите се определя с решение на действащия Академичен съвет и трябва да превишава определените места, но не повече от два пъти.

(10) Издигането на кандидати за членове на Академичен и Контролен съвети се прекратява два работни дни преди деня на изборното заседание на Общото събрание. Ако в този срок не се представят достатъчно кандидатури за попълване на определените квоти, списъкът се допълва от Ректора и Председателя на Общото събрание чрез консенсус.

(11) Кандидатите от различни факултети с обща квота се подреждат на бюлетината в азбучен ред по първо име.

(12) Мандатът на член на Академичния и Контролния съвети се прекратява предсрочно:

1. по негово писмено заявление до Председателя на Общото събрание;
2. при обективна невъзможност за изпълнение на задълженията поради трайна неработоспособност за повече от 6 месеца;
3. при осъждане за умишлено престъпление;
4. при прекратяване на трудовото правоотношение;
5. при разрешаване на отпуск повече от една учебна година;
6. по решение на Общото събрание при системно или грубо неизпълнение на задълженията.

(13) Мандатът на докторантите и на студентите се прекратява с изтичане на срока на обучението съгласно учебния план или при прекъсване или отстраняване от обучение.

(14) Мандатът на член на Академичния съвет от квотата на гл. асистенти и асистенти при избирането му за доцент се прекратява от датата на избора за доцент.

Чл. 23. (1) Действащият факултетен съвет подготвя предложение за броя на членовете на бъдещия факултетен съвет, който се утвърждава с явно гласуване на първото заседание на новосформираното общо събрание на факултета и определя разпределението на квотите по катедри и групи, както и квотите за участието на членове от други основни звена.

(2) Деканът, който по право е член на факултетния съвет и негов председател, заема място от квотата на катедрата, към която е на щат.

Чл. 24. (1) Кандидатите от групата на академичния състав се издигат от катедрените съвети чрез тайно гласуване.

(2) Представителите на студентите и докторантите се издигат от факултетните делегатски и докторантски събрания (чл. 7, ал. 4 и чл. 8, ал. 2 на настоящите правила) с обикновено мнозинство при гласуването.

(3) Катедрените съвети предлагат персонално представители на други основни звена във факултетния съвет (ако е предвидено да бъдат включени), като броят на предложенията се разпределя пропорционално на хабилитирания състав на катедрите във факултета.

(4) Списъците на кандидатите за членове на факултетен съвет се представят на факултетската комисия по подготовка на изборите, подредени по броя на гласовете, получени при издигането и придружени с уверения за съгласие. Броят на кандидатите по правило трябва да бъде по-голям от съответната квота за катедра или група, но не повече от два пъти.

(5) Издигането на кандидати за членове на факултетен съвет се прекратява два работни дни преди деня на изборното заседание на факултетското общо събрание. Ако броят им е недостатъчен за попълване на квотите по катедри и групи, списъкът се допълва от Декана и Председателя на Общото събрание на факултета чрез консенсус.

Чл. 25. Действащите Съвети на филиали подготвят предложение за броя на членовете на бъдещите съвети, тяхната структура, разпределението на квотите и участието на членове от други основни звена. Издигането на кандидатите се извършва аналогично на описаното в чл. 23 и чл. 24 от настоящите правила. Подготвеното предложение се съгласува с директора на филиала и деканите на основните звена, които провеждат обучение във филиала и се подава на Ректора.

Чл. 26. (1) Гласуването за членове на Академичен съвет, Контролен съвет, факултетен съвет, е тайно, с общи бюлетини, включващи всички кандидати по групи. Гласува се за N имена, където $N = \text{местата} + 2$ за преподаватели и служители и $N = \text{местата} + 1$ за студенти и докторанти. В бюлетините са посочени местата за всяка група със следния текст: "Посочете не повече от N имена".

(2) Бюлетина, в която за дадена група при гласуването са посочени повече кандидати от N, се счита за недействителна само за тази група.

(3) След преброяване на бюлетините от комисията по чл. 19 ал. 3 кандидатите се подреждат по броя на получените гласове. За избрани се считат толкова от тях, колкото е квотата, но ако са спазени изискванията на чл. 20, ал. 3 и ал. 4 от настоящите правила.

(4) Ако в една група останат непопълнени места, заседанието на общото събрание продължава с гласуване на втори тур, само за незаетите места, ако оставащите кандидатури за тях са не по-малко от 2. Той се провежда от избраната вече комисия в оповестено от нея място и време, но не по-късно от три дни след първия тур. Ако последното условие не е спазено, изборната процедура за допълване на съответната група се прекратява и тя продължава с ново издигане на кандидати за незаетите места.

(5) Ако квотата се превишава поради равен брой гласове, решението се взема чрез жребий, проведен от съответната комисия по изборите, в който участват кандидатите с равен брой гласове.

(6) След гласуването на първия тур неизбрани кандидати имат право да се оттеглят официално, като подадат писмено заявление пред съответната комисия по подготовка на изборите.

(7) В бюлетините за втори тур се включват неизбраните кандидати от групите, получили най-много гласове, като броят им се ограничава до двама за едно място. В този случай се зачита редът, определен от вносителите на листата съгласно чл. 22, ал. 8 и чл. 24, ал. 4 от настоящите правила.

(8) За избран на втори тур се счита кандидатът, получил повече гласове за вакантно място, но ако са спазени изискванията на чл. 20, ал. 3 и ал. 4.

(9) Когато след гласуване на втория тур в някои групи останат непопълнени места, за тях се провежда ново изборно заседание на общото събрание, предхождано от издигане на кандидати по съответните правила. За резервни членове не се провежда гласуване на втори тур.

Чл. 27. Кандидати за членове на колективен орган за управление, които са получили повече от 50% от подадените гласове, но при подреждането са останали извън определената квота, по време на мандата автоматично заемат освободено място в групата, след уведомяване на Академичния съвет за настъпилата промяна, и попълват колективния орган. При отсъствие на такива кандидати се провеждат частични избори по реда на настоящите правила, или мястото се заема от избраните резерви, подредени по броя на събраните гласове.

IV. Избори за други ръководни органи и длъжности

Чл. 28. (1) Заместник-ректор и главен секретар може да бъде само хабилитирано лице, което към деня на избора има не по-малко от 8 години трудов стаж по основно трудово правоотношение с Университета на цял щат и не заема ръководна длъжност в друго висше училище.

(2) Заместник-ректорите, главният секретар, главният редактор на университетския вестник, директорите на филиали и подразделения, ръководителите на дирекции, сектори, центрове и институти се предлагат от новоизбрания ректор и се избират от Академичния съвет, като се спазват изискванията на чл. 20, ал. 1, 2, 3 и 4 от настоящите правила.

(3) Номинацията на Ректора за Директори на филиали и подразделения, съгл. чл. 1, ал. 2 от Правилника за дейността на филиалите и Правилника за дейността на подразделенията, може да бъде измежду предложените от събранието на колектива кандидати, подредени по броя на събраните гласове.

(4) Кандидатите за ръководни длъжности се обявяват най-малко три работни дни предварително и по време на изборните заседания на Академичния съвет нови предложения не може да се правят.

(5) Ако някой кандидат не бъде избран, на следващо заседание на Академичния съвет се провежда нов избор, при което той може да бъде предложен отново.

Чл. 29. (1) Заместник-декан може да бъде само хабилитирано лице, което през последните 3 години към деня на избора е работило по основно трудово правоотношение на цял щат в Университета и не заема ръководна длъжност в друго висше училище.

(2) Заместник-деканите се предлагат от деканите и се избират от факултетните съвети, като се спазват изискванията на чл. 20, ал. 1...4 от настоящите правила.

Чл. 30. Числеността, структурата и състава на Съветите на филиалите се определят от Академичния съвет, съгласно чл. 1, ал. 3 и ал. 4 от Правилника за дейността на филиалите.

Чл. 31. (1) Един месец преди изборите за ръководител на катедра, катедреният съвет представя на факултетната комисия по подготовка на изборите научните специалности и научните направления на катедрата.

(2) Ръководител на катедра може да бъде само хабилитирано лице, което през последните 3 години към деня на избора е работило по основно трудово правоотношение на цял щат в Университета и не заема ръководна длъжност в друго висше училище.

(3) Право да предлагат кандидати за ръководител на катедра имат самите кандидати, членовете на академичния състав на катедрата и деканът на съответния факултет (директорът на филиал и поделение).

(4) Предложенията се представят в писмен вид на факултетната комисия по подготовка на изборите, придружени с уверения за съгласие на кандидатите.

(5) Действащият ръководител на катедрата организира и ръководи изборното заседание на катедрения съвет, след което подписва протокола за резултата от избора и го представя в канцеларията на звеното. Ако ръководителят отново е кандидат, катедреният съвет избира друг председател на заседанието.

(6) Гласуването за ръководител на катедра се провежда по правила, аналогични на тези, описани в чл. 19 и чл. 20 от настоящите правила.

(7) Избраният ръководител на катедра се утвърждава с тайно гласуване от съвета на звеното. Ако изборът не бъде утвърден, изборната процедура започва отново с издигане на кандидати.

(8) Ако на изборното заседание на катедрения съвет не бъде избран нито един от кандидатите и след гласуване на втори тур, поради недостатъчен брой гласове, Ректорът назначава за срок до 3 месеца временно изпълняващ длъжността ръководител катедра.