



ОПЕРАТИВЕН ПЛАН

***ЗА ДЕЙНОСТТА НА
АКАДЕМИЧНОТО РЪКОВОДСТВО
НА РУСЕНСКИ УНИВЕРСИТЕТ
“АНГЕЛ КЪНЧЕВ”
през 2025 година***

РУСЕ, 2025г.

ПРИОРИТЕТ 1

ВИСОКО КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУЧНИТЕ ИЗСЛЕДВАНИЯ В УНИВЕРСИТЕТА

НАПРАВЛЕНИЕ: УЧЕБНА РАБОТА

ОСНОВНА ЦЕЛ

Подготовка на студенти, докторанти и специализанти в съответствие с изискванията за обучение, отговарящо на националните и международни стандарти, и с потребностите на потребителите на кадри.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Осигуряване на добър прием на студенти.

- ❖ разнообразяване на формите на работа с кандидат-студенти;
- ❖ целенасочена дейност за професионална ориентация на учениците, подготовка и подбор на талантиливи младежи за обучение в университета;
- ❖ подобряване качеството на входа чрез подбор на мотивирани и добре подготвени кандидат-студенти за ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“;
- ❖ развитие на дългосрочни сътрудничества със средните училища в целевите региони и активна съвместна работа с тях за ранно проследяване развитието на учениците преди тяхното завършване;
- ❖ периодично организиране на посещения на ученици в кампуса на университета за провокиране на техния интерес за обучение в Русенския университет;
- ❖ увеличаване на броя предварително записани студенти;
- ❖ оказване съдействие на студентите при сключване на договори за стипендии с фирми работещи в професионалната област.

Отг.: Зам.-ректорът по учебната работа (УР), Ръководителят на Сектор Прием нови студенти, Деканите, Директорите на филиали
Срок: постоянен

2. Повишаване мотивацията и отговорността за изпълнение на учебните задължения от студентите и подпомагане на тяхното развитие по време на обучението им в университета.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали
Срок: постоянен

3. Утвърждаване на Русенския университет като привлекателен център за обучение на чуждестранни студенти, докторанти и специализанти:

- ❖ извършване на разяснителна работа сред чуждестранните младежи за възможностите за обучение в Русенския университет;
- ❖ популяризиране на университета извън страната и поддържане на активни контакти с българската диаспора в Молдова, Украйна и др. и с български средни училища зад граница.
- ❖ обучение на чуждестранните студенти в Подготвителния курс по езикова подготовка и специализиращи дисциплини;
- ❖ създаване на условия за бързо адаптиране на студентите и докторантите към условията за обучение във висшето училище и живота в България;
- ❖ разнообразяване формите на обучение в ОКС „Бакалавър“, ОКС „Магистър“ и ОНС „Доктор“, чрез предлагани на специалности на английски език;
- ❖ създаване на условия за съвместно обучение с чуждестранни университети в бакалавърски, магистърски и докторски програми и специализации.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали, Директорът на Дирекция Чуждестранни студенти (ДЧС)

Срок: постоянен

4. Оптимизация на групите за провеждане на занятия по общи за професионалното направление дисциплини.

Отг. Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали,

Срок: постоянен

5. Стимулиране участието на студенти както по международни програми, така и въз основа на междудържавни и междунституционални споразумения за обучение и практика и летни училища в чуждестранни университети с цел повишаване на тяхната конкурентоспособност на пазара на труда.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Зам.-ректорът по МС, Деканите, Директорите на филиали

Срок: постоянен

6. Хармонизиране на учебната дейност с критериите на европейското образователно пространство чрез обновяване на учебните планове и учебното съдържание в съответствие с приоритетите на страната и ЕС.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали,

Срок: постоянен

7. Осигуряване прозрачност на обучението чрез представяне на актуална учебна документация в публичното пространство чрез web сайта на университета.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Директорът на Центъра за информационно и компютърно обслужване (ЦИКО)

Срок: постоянен

8. Разширяване на професионалната квалификация с акцент върху практическото обучение на студентите в университетска политика.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителите на катедри

Срок: постоянен

9. Насърчаване на преподавателската мобилност за преподаване и обучение за запознаване с иновативни методи и добри практики в сферата на висшето образование и последващото им прилагане в Университета.

10. Привличане на чуждестранни преподаватели за четене на лекции, както и участието на преподаватели от Русенския университет в подготовката на материали за дисциплини и обучението на студенти от ВУ в чужбина.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Зам.-ректорът по МС, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителите на катедри

Срок: постоянен

11. Стимулиране на учебно-изследователската работа на студентите и насърчаване за участие в студентски научни конференции.

Отг.: Зам.-ректорът по УР и Зам.-ректорът по НИД, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителите на катедри

Срок: постоянен

12. Разширяване броя на акредитираните

- в дистанционната форма на обучение на бакалавърски и магистърски програми.
- на бакалавърски и магистърски програми за обучение на чужд език (английски език).

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Зам.-ректор по качество на образованието, акредитация и развитие на филиалите и подразделенията /КOA/, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителят на ЦДО, Директор на Дирекция Качество на образованието и акредитацията /ДКOA/

Срок: постоянен

13. Непрекъсната модернизация на образователната инфраструктура, включваща увеличаване дела на използваните електронни платформи и други съвременни образователни технологии, както за обучение, така и за оценяване и контрол на резултатите от него.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителят на ЦДО

Срок: постоянен

14. Хармонизиране на учебното съдържание с изискванията на потребителите на кадри и подобряване на съвместната работа с бизнеса при практическата подготовка на студентите и професионалната им реализация.

Отг. Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителят на Центъра за кариерно развитие (ЦКР), Ръководителите на катедри

Срок: постоянен

15. Стимулиране издаването на хартиен носител и web базирана учебна литература от преподавателите.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Деканите, Директорите на филиали, Ръководителите на катедри

Срок: постоянен

16. Внедряване и използване на система за антиплагиатство.

Отг.: Ректор, Зам.-ректори

Срок: постоянен

17. Подобряване на спортните обекти на Университетския учебно-спортен комплекс "Академик" като привлекателно място за спортуване на студентите.

Отг.: Ректор, По. Ректор, Зам.-ректори, Ръководител Университетски спортен център

Срок: постоянен

НАПРАВЛЕНИЕ: КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И АКРЕДИТАЦИЯ, РАЗВИТИЕ НА ФИЛИАЛИ И ПОДЕЛЕНИЯ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Поддържане и развитие на функциониращата Вътрешна система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав и прилагането на свързани с тази дейност иновации, в съответствие с Мандатната програма за дейността на академичното ръководство 2024-2027 година и със Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2021-2030.

Мерки и действия за приобщаване на българските общности в Молдова, Украйна, Сърбия, Северна Македония, Румъния и Албания чрез целенасочени усилия за утвърждаване и промоция на Русенския университет.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Осигуряване на дейности по открити процедури за програмни акредитации на професионални направления и на докторски програми в съответствие с приет график на НАОА за посещение/ проверка по документи на

Експертни групи, в т.ч. и подготовка на допълнителна информация, включваща нови факти, обстоятелства и доказателства, които обогатяват съдържанието на постъпилата по официален ред в агенцията документация.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Директорът на Дирекция Качество на образованието и акредитация (ДКОА), Деканите/Директорите на филиали
Срок: съгласно график на НАОА

2. Подготовка на необходимите документи за програмни акредитации на професионални направления/специалности от регулираните професии и на докторски програми, съгласно графика на НАОА по чл.81, ал.2 от ЗВО.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА, Деканите/Директорите на филиали
Срок: съгласно график на НАОА

3. Подготовка на необходимите документи за следакредитационно наблюдение и контрол на професионални направления.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА, Деканите и Директорите на Филиали
Срок: съгласно график на НАОА

4. Мониторинг върху ефективността на системата за осигуряване на качество, чрез осъществени прегледи на системата, провеждане на вътрешни и външни одити и анкетни проучвания.

Отг. Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА, Деканите и Директорите на Филиали
Срок: постоянен

5. Подготовка на информацията за резултатите от функционирането на Вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучение в Русенския университет «Ангел Кънчев» през 2024 година.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА
Срок: април 2025

6. Поддържане и използване на информационен масив за осигуряване на качеството.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА
Срок: постоянен

7. Подготовка и участие в НК РУ&СУ'2025 - Секция „Качество на висшето образование“.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА, Отговорниците по качеството на основните звена
Срок: май-ноември 2025

8. Провеждане на обучения и семинари за екипа, участващ в управлението на Вътрешната система за оценяване и поддържане на качеството на обучението и на академичния състав, с цел по-нататъшното ѝ развитие.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА

Срок: май 2025-ноември 2025

9. Провеждане на обучения за вътрешни одитори.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА

Срок: май 2025

10. Преглед на резултатите от проведени анкетни проучвания и одити в университета.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА

Срок: юли 2025; декември 2025

11. Провеждане на анкетни проучвания сред: студенти, докторанти, потребителски организации и заинтересовани страни.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА, Ръководителят на Център за кариерно развитие, Деканите/Директорите на филиали

Срок: април- ноември 2025

12. Издаване на годишен университетски е-бюлетин *Качество на образованието в Русенския университет`2024*.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА

Срок: март 2025

13. Анализ на катедрено, факултетско и университетско ниво на резултатите от позициониране на професионалните направления в Рейтинговата система на ВУ в България с оглед предприемането на корективни действия. Инициране на среща с експерти, изготвящи Рейтинговата система.

Отг.: Зам.-ректорите, Координаторът РСУ, Деканите, Ръководителите на катедри, Дирекция КОА

Срок: април 2025

14. Подготовка на Планове за работа на Съвета по качество на образованието за летен семестър на уч. 2024/2025 г. и за зимен семестър на уч. 2025/2026 г.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА, Директорът на ДКОА

Срок: март 2025; септември 2025

15. Непрекъсната комуникация с филиалите и поделенията на университета, с цел напредък в развитието на всички видове дейности.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА

Срок: постоянен

16. Инициране от Русенския университет на срещи и съвместни дейности между представителите на държавната и местната власт и бизнес средите в прилежащите на Русенския университет региони и съответни региони с българско население в Молдова, Украйна, Сърбия, Северна Македония, Румъния и Албания, организиране на отворени дни на университета, училищни състезания, фестивали, спортни и културни събития и др.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА

Срок: постоянен

17. Продължаване на добрата практика на Русенския университет за целево обучение по специалности, необходими за развитието на Тараклийския и други райони в Молдова, в рамките на ПМС 103 на Р България.

Отг.: Зам.-ректорът по КОА

Срок: постоянен

НАПРАВЛЕНИЕ: НАУЧНОИЗСЛЕДОВАТЕЛСКА ДЕЙНОСТ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Активна и ефективна научноизследователска, развойна и внедрителска дейност и развитие на научния потенциал на изследователски университет, базирани на десетилетните традиции и постижения на изградените научноизследователски екипи чрез:

⇒ *работа по проект BG-RRP-2.013-0001-C01, за изпълнение на инвестиции по Механизма за възстановяване и устойчивост за „Създаване на мрежа от изследователски висши училища в България - 2“, по стълб „Иновативна България“, Компонент 2 „Научни изследвания и иновации“, Инвестиция 1 (C2.II): „Програма за ускоряване на икономическото възстановяване и трансформация чрез научни изследвания и иновации“;*

⇒ *ангажираност по създаването на Мрежа от изследователски висши училища в България;*

⇒ *формиране на стратегически партньорства, участие в съвместни научноизследователски програми с водещи европейски изследователски центрове и присъединяване към международни и транснационални изследователски мрежи, програми и клъстърни формирания за гарантиране на високо ниво на международна видимост;*

⇒ *постигане на европейско ниво на експертиза в научната област, доказано чрез увеличен брой публикации в Scopus и WoS, както и международно признати издания, в сравнение с предходната година, посредством участие в международни форуми, проекти и програми;*

⇒ *стимулиране на интердисциплинарните научни разработки с фундаментален и приложен характер и увеличаване с 10% броя на патентите и патентните заявки;*

⇒ *финансиране на изследователски и инфраструктурни проекти от университетския фонд за научни изследвания с краен резултат – реален*

продукт (бр. публикации в реферираните международни бази данни, преференциално в WoS; бр. патенти; бр. защитили докторанти, монографии, студии);

- ⇒ стимулиране на участието в конкурси за финансиране на проекти от национални и европейски програми за научноизследователска дейност;
- ⇒ активизиране на развойната и внедрителската дейност чрез осъвременяване на звената, свързани със структурата на нейното управление;
- ⇒ изпълване със съдържание дейността на Русенския университет, като научноизследователски университет с основна задача формирането на продуктивни научни групи и увеличаване на научната продукция във WoS, координиране създаването на Старт-ъп фирми и даване нова насока на дейността на учебния завод, управление на интелектуалната собственост и консултантска дейност за комерсиализация на технологичните постижения.

1. Анализиране състоянието на кадровия потенциал и актуализиране на програмата за неговото развитие по катедри и факултети. Усъвършенстване на индивидуалните годишни планове на изследователския състав в частта отнасяща се до НИ работа и публикационната активност. Обявяване на конкурси за заемане на академични длъжности и подпомагане на кандидатите.

Отг.: Ректорът; Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД
Срок: 30.04.2025

2. Поддържане и актуализиране на регистрацията на изследователския състав в НАЦИД и в бази данни с пълнотекстово представяне на научните публикации чрез създаване на личен профил (My Profile) с възможности за запазване на търсенията, организация, експорт към библиографски мениджър, създаване на библиографии, RSS и др. Регулярно синхронизиране на информацията в системите на НАЦИД и COBBIS с базите данни за научни изследвания на Университета чрез Система публикации.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Отдел РАС; Университетска библиотека; Ръководител ОРАС.
Срок: постоянен

3. Организиране и провеждане на курсове за повишаване квалификацията на преподаватели и служители.

Отг.: Ректорът; Ръководителят на ЦПО
Срок: постоянен

4. Усъвършенстване на системата за атестиране на преподавателите.

Отг.: Ректорът; Зам.-деканите по НИД
Срок: зимен и летен семестър

5. Актуализиране на системата от наукометрични показатели и други вътрешни нормативни документи, свързани с изискванията за планиране и оценяване резултатността на НИД на академичния състав, докторантите и младите учени в Университета, съобразно изискванията на Наредба за условията и реда за оценката, планирането и разходването на средствата от ДБ за присъщата на ДВУ НИД; Правилника за оценка на НИД; Интензитета на научната дейност (RI) и Category Normalized Citation Impact (CI).

Отг.: Ректорът; Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД, ОПАС, НИС

Срок: постоянен

6. Перманентно актуализиране и развиване на информацията в системите: Публикации, E-Learning Shell, сайт на Научната конференция; Научните трудове и научните списания на Академично издателство Русенски университет, сайт на НИС, ЦТТП, ЦИОТ; сайт на Център за дистанционно обучение; сайт за РАС; научен регистър към МОН.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД, Ръководителят РАСПА

Срок: годишно

7. Актуализиране на научните направления на факултетите и филиалите и хармонизирането им с регионалните, националните и европейските приоритети, както и с номенклатурата на акредитираните професионални направления и научни специалности в Системата от показатели за оценка, наблюдение и отчитане на резултати от конкурса за проекти, целево финансирани от държавния бюджет на Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД

Срок: 15.03.2025

8. Координиране и активизиране дейността на НИС; Центъра за трансфер на технологии и интелектуална собственост и Центъра по предприемачество. Развитие на интердисциплинарните лаборатории за фундаментални и приложни изследвания като част от Русенски изследователски университет; поддържане на Центъра за иновационни образователни технологии и на Университетския издателски център.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът НИС; Ръководители на центрове

Срок: постоянен

9. Поставяне на по-висока качествена основа работата с най-добрите студенти с цел насочването им към научноизследователска и преподавателска кариера. Координиране дейността на студентските учебно-изследователски лаборатории и научната сесия за студенти, докторанти и млади учени във всички факултети и филиали. Включване на публикационната активност на студенти и докторанти в Томовете „Годишни научни трудове на Русенския университет“ по

професионални направления и научни специалности. Показване на годишните им резултати и постижения на Иновативно младежко ЕКСПО IX и излъчване на носители на Best paper Crystal Prize за млади учени.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Ръководители на СУИЛ, Координаторът „Докторанти“, Студентският съвет
Срок: март-юни 2025

10. Поддържане на акредитацията за обучение на докторанти по основните професионални направления и научни специалности.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът на ЦКОА; Зам.-деканите по НИД
Срок: постоянен

11. Провеждане на конкурси за приемане на нови докторанти.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД
Срок: март, октомври 2025

12. Поддържане актуално съдържанието на Библиотека за докторантите - на електронен носител и on-line в Интернет. Увеличаване дела на ресурсите на английски език.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Координаторът „Докторанти“
Срок: постоянен

13. Актуализиране статута на Центъра за работа с докторанти усъвършенстване на колективния учебен план и учебните програми за фундаментална подготовка на докторантите във всички акредитирани направления.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Координаторът „Докторанти“
Срок: 30.06.2025

14. Организиране и провеждане на курсове от груповия план за подготовка на новоприетите докторанти.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Координаторът „Докторанти“
Срок: летен и зимен семестър

15. Поддържане актуалността на информационния университетски Портал „Система докторант“ като модул от университетската информационна система.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Координаторът „Докторанти“
Срок: постоянен

16. Организиране и провеждане на специализирани курсове за повишаване квалификацията на млади и утвърдени преподаватели чрез покана като гост-лектори на учени с международна известност.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Ръководителят на ЦПО; Ръководителят на ЦИОТ

Срок: постоянен

17. Организиране и провеждане на Пролетни празници на науката и иновациите по факултети, календар на семинари с водещи световни фирми и домакинство на конференциите: Трета ННПК Дигитална трансформация на образованието – проблеми и решения, CompSysTech'25; Energy Efficiency and Agricultural Engineering (EE&AE) – 2025 и други.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Ръководителят ЦИОТ; Ръководителят Център за докторанти; Деканите; Зам.-деканите по НИД; Председателят на Студентски съвет.

Срок: април-ноември 2025

18. Организиране и провеждане на студентска научна сесия. Награждаване на студенти, докторанти и млади учени с Best Paper в различните научни направления по време на Иновативно младежко ЕКСПО IX. Публикуване на докладите на електронен носител и on-line в Интернет към платформата „Научни трудове на Русенски университет“.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Председателят на Студентски съвет

Срок: май-ноември 2025

19. Организиране и провеждане на IX Иновативно младежко ЕКСПО в международния формат на Heinnovate, с паралелна студентска сесия Best Paper и кръгла маса по проблемите на дизайна с участието на национални и международни институции, както и на Регионалния академичен център на БАН - Русе .

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Ръководителят РАЦ – Русе; Зам.-деканите по НИД, Председателят на Студентския съвет

Срок: май 2025

20. Актуализиране на системата за морално стимулиране на академичния състав за научноизследователски постижения.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД

Срок: 30.06.2025

21. Доизграждане и поддържане на Регистър за активните и приключилите научноизследователски национални и международни проекти, патенти и заявки за патенти на Русенския университет към НИС, в който да се съдържа информация за: тема, анотация, ръководител, продължителност, партньори, обща стойност.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът НИС, Ръководителят на Център ТТП, Координаторът ИП

Срок: постоянен

22. Участие в конкурсите на националния фонд „Научни изследвания“.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът на НИС; Зам.- деканите по НИД

Срок: постоянен

23. Участие в отворени конкурси на Рамковата програма на ЕС „ХОРИЗОНТ Европа“, Подстъпбове на първия стълб "Върхови научни постижения", както и на ОП „НО“ 2021/27, както и други нови програми с проектни предложения за създаване и развитие на нови и съществуващи проекти и центрове.

Отг.: Ректорът; Зам.-ректорът по НИД; Деканите; Зам.-деканите по НИД

Срок: постоянен

24. Развитие на интерактивната университетска среда за провеждане на научни семинари, сесии, симпозиуми и конференции.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Ръководителят на ЦИОТ; Зам.-деканите по НИД, Директорът НИС, Координаторът „Докторанти“

Срок: постоянен

25. Съставяне на годишен календар за провеждане на научни семинари с домакинството на водещи световни фирми от съответната област във факултетите и катедрите и публикуване на интранет и интернет покани към гражданството, местните общности, публичните и образователни институции.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Ръководителят на ЦТТП; Деканите; Зам. Деканите НИД; Ръководителите на катедри

Срок: април-юни; септември-ноември 2025

26. Организиране и провеждане на научната конференция РУ&СУ'24. Публикуване на докладите на електронен носител и on-line в Интернет. Създаване на предпоставки за индексирание на докладите на конференцията в международни реферативни системи, както и публикуването на избрани от тях в Научни трудове на Русенски университет и специализирани списания с отворен код, отразени в COBISS и НАЦИД.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД, Директорът НИС

Срок: 24-25 октомври 2025

27. Организиране и провеждане на специализирани семинари и конференции, в т.ч. национални и международни. Публикуване на докладите на хартиен и електронен носител и в Интернет. Създаване на предпоставки за индексирание на докладите на конференциите в международни реферативни системи.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Ръководителят на Център ТТИС; Зам.- деканите по НИД

Срок: постоянен

28. Издаване на научни списания - на хартиен, електронен носител и on-line в Интернет. Създаване на предпоставки за индексирание на статиите в списанията в международни реферативни системи.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.- деканите по НИД, Ръководителят Център ТТИС, Главните редактори на научните издания

Срок: постоянен

29. Увеличаване на дела на публикационната активност на изследователския състав в списания с импакт фактор WEB OF SCIENCE (Categories Q1-Q3), както и в такива, които се индексират от SCOPUS чрез продължаване на използване възможностите за заплащане на таксите за публикуване от Фонд Научни изследвания. Повишаване индекса на цитируемост (Импакт фактор/ранг) по научни области, средния брой цитирания на документ и др. чрез изграждане на индивидуални годишни планове на научноизследователския състав и обвързване на тяхното изпълнение с допълнителното материално годишно стимулиране чрез награди.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.- деканите по НИД, Ръководителят ОРАС, Представител на Университетска библиотека

Срок: декември 2025

30. Развитие на възможностите на информационна система „Публикации” и стимулиране на изследователския състав за актуално поддържане на личните профили, както и на връзките с профилите им в Google Scholar (Research Gate), Scopus и WoS, с цел да се следи и подпомага публикационната дейност на всеки преподавател, катедра, факултет и на университета като цяло.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.- деканите по НИД, Ръководителят на ОРАС

Срок: постоянен

31. Организиране на изложба с атрактивни и информативни дигитални постери и пълни отчети, представящи резултатите от проектите през 2024 г.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът на НИС; Зам.- деканите по НИД

Срок: 15.03.2025

32. Написване и публикуване на годишен отчет за научното и кадровото развитие за 2024 г. – на хартиен и електронен носител и в Интернет.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.- деканите по НИД; Директорът НИС; Ръководители Центрове ТТИС, П, ЦИОТ, Координаторът „Докторанти“, Ръководителят на ОРАС

Срок: 31.03.2025

33. Актуализиране на Системата за оценяване на резултатите и провеждане на конкурс за финансиране на проекти по фонд „Научни изследвания” през 2025 г. и приемането ѝ от АС.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.- деканите по НИД
Срок: 31.03.2025

34. Перманентно актуализиране на информацията в рубриката „Наука“ и секторните политики в сайта на университета.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Директорът НИС; Ръководители Центрове ТТП, ЦИОТ, Координаторът „Докторанти“, Координаторът Изследователски проекти, Ръководителят на ОРАС и на ЦИКО

Срок: постоянен

35. Текущо информирание на обществеността за по-значимите научни събития и резултати от дейността на сектора чрез регионалните и национални масмедии.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Зам.-деканите по НИД; Директорът НИС; Ръководителите на Центрове ТТИС, П, ЦИОТ, Координаторът „Докторанти“, Координаторът Изследователски проекти, Ръководителят на ОРАС и ОВОР

Срок: постоянен

**СИЛНО МЕЖДУНАРОДНО ПОЗИЦИОНИРАНЕ И ВЛИЯНИЕ НА
РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ**

НАПРАВЛЕНИЕ: МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО

ОСНОВНА ЦЕЛ

Ускорена интернационализация на образователната и изследователската дейност на Русенския университет и утвърждаване на неговите силни международни позиции в Европа и света и на водещата му роля в трансграничната територия и Дунавския регион.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Поддържане и развитие на гъвкава и адаптивна функционална структура на направление Международно сътрудничество (МС)

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите в направление МС

Срок: постоянен

2. Подготовка на проектните предложения по КА131 и КА171 на програма Еразъм+ за договорна година 2025, три междинни отчета по договор КА131 по покана 2024 г., по договор КА171 по покана 2023 г., по договор КА171 по покана 2024 г. и два финални отчета по КА131 (по покана 2023 г.) и КА171 (по покана 2023 г.). Селекция на студенти и докторанти по програма Еразъм +.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Гл. експерт УЕО

Срок: февруари 2025, март 2025, август 2025, септември 2025, октомври 2025

3. Провеждане на информационна кампания относно възможностите за мобилност по програма Еразъм+ сред студентите и докторантите от всички факултети и филиалите на Русенския университет. Провеждане на Информационен ден за програмата „Еразъм+“, като част от международната инициатива „Дни на Еразъм“.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите МС; Факултетските Еразъм координатори и контактни лица;

Срок: февруари-март 2025, септември-октомври 2025

4. Подготовка на Отчет за работата на направление МС за 2024 година.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите в направление МС

Срок: февруари 2025

5. Подготовка и реализация на инициативи във връзка с отбелязването на 80-годишнината на Русенски университет „Ангел Кънчев“, утвърждаващи международното измерение на събитието.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите по МС, Координаторът ИИК
Срок: през годината

6. Поддържане на актуално съдържание на страницата Международна дейност в сайта на университета.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите МС
Срок: постоянен

7. Организиране на мотивационен семинар за контактните лица на билатерални споразумения по програма Еразъм+ с цел увеличаване броя на изходящите студенти и докторанти.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Гл. експерт УЕО, Експертите МС, Факултетските Еразъм координатори и контактните лица
Срок: март 2025, септември 2025

8. Провеждане на Информационни дни за пристигащи Еразъм студенти в Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Гл. експерт УЕО; Експертите МС; Факултетските Еразъм координатори и контактни лица; Студентски клуб Еразъм
Срок: март 2025; септември 2025

9. Провеждане на международна Еразъм седмица в Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Гл. експерт УЕО; Експертите МС; Факултетските Еразъм координатори и контактни лица
Срок: май 2025

10. Организация на квалификационни курсове за преподаватели и на лингвистични практики за студенти и ученици – българи от чужбина по ПМС 103/1993.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Координаторът ИИК ; Екипът по МС; Преподаватели от катедра БЕЛИИ; Преподаватели от катедра “ Чужди езици “
Срок: юни-юли 2025, октомври-ноември 2025

11. Активизиране участието на Студентския съвет към Русенския университет в международната дейност на университета и Студентския Еразъм клуб (ESN).

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Екипът по МС; Председателят на СС; Представители на Студентския Еразъм клуб (ESN)
Срок: през годината

12. Подготовка на промоционални материали за програма Еразъм+ в Русенския университет .

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Екипът по МС
Срок: през годината

13. Подготовка и договаряне на съвместни обучения с двойни дипломи с международни партньори на Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Деканите

Срок: постоянен

14. Организиране на дейностите на Класна стая „Конфуций“ под егидата на Институт „Конфуций“- София. Организиране на Девети фестивал на китайската култура.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Екипът по МС; Координаторът ИИК; Преподавател по китайски език и възпитаници към Класна стая „Конфуций“

Срок: ноември 2025

15. Организиране на международни визити на територията на Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Координаторът ИИК (Интеринституционална комуникация); Експертите по МС

Срок: през годината

16. Организиране на лекции, семинари, обучения по линия на международното сътрудничество, инициирани от официални лица извън университета.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Координаторът ИИК; Експертите по МС

Срок: през годината

17. Организиране на визити на представители на Русенския университет в отговор на покани за посещения, участия в международни форуми, изпълнение на дейности във връзка с членството на университета в международни организации и др.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Координаторът ИИК; Експертите по МС

Срок: през годината

18. Организиране на съвместни инициативи с културни институции от град Русе: Регионална библиотека, Художествена галерия, Исторически музей, Международно дружество „Елиас Канети“ и др.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите по МС, Координаторът ИИК

Срок: през годината

19. Популяризиране на международни събития и културни инициативи в град Русе сред академичната общност.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите по МС, Координаторът ИИК

Срок: през годината

20. Разширяване на възможностите за мобилности и други форми на международно сътрудничество с партньорите в рамките на европейския университет ACROSS - European University for Cross-border Knowledge Sharing.

Отг.: Зам.-ректорът по МС; Експертите по МС, Координаторът ИИК
Срок: през годината

ПРИОРИТЕТ 3

АКТИВНА РАБОТА НА УНИВЕРСИТЕТА С ВЪНШНАТА СРЕДА

НАПРАВЛЕНИЕ: КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Предоставяне на конкурентноспособни и висококачествени услуги на бизнеса, регионалната администрация и социалните институции и осигуряване на успешно професионално реализиране на завършилите Русенския университет специалисти.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Непрекъснато разширяване и допълване на наличните бази данни обслужвани от Центъра за кариерно развитие: „Студентска кариера“, „Алумни“ и Университетския информационен портал за бизнес партньори (УИП-БП). Адаптиране на подходите за отчитане на мнението на заинтересованите страни по отношение на качеството на обучение към измененията в нормативната уредба и изискванията на НАОА. Представяне на актуална информация пред студентите в редовна и задочна форма на обучение, успешно намиране и реализиране на завършилите студенти на пазара на труда. Съдействие и посредничество за подписване на договори за обучение на студенти, които ще могат да сключват договори по чл. 95а, ал. 1 от Закона за висшето образование (ЗВО).

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

2. Организиране на Форум “Кариери 2025” съвместно с Джобтайгър и на “Ден на кариерното ориентиране на първокурсника”. Съдействие на факултетите при организиране на факултетни Дни на кариерата, съобразени с професионалните направления, в които се обучават студентите от съответния факултет.

Отг.: Ръководителят на ЦКР

Срок: април 2025г.

3. Съдействие на факултетите/филиалите при организиране на Дни на кариерата, съобразени с професионалните направления, в които се обучават студентите от съответния факултет/филиал.

Отг.: Ръководителят на ЦКР, Деканите/ Директорите на филиали

Срок: постоянен

4. Провеждане на срещи с водещи фирми от големите градове в областите: Русе, Разград, Силистра, Търговище, Добрич, Варна, Велико Търново, Плевен, Свищов, Видин, Враца, с цел популяризиране на Русенския университет. Сключване на договори за сътрудничество с бизнеса, регионалната администрация и социалните институции с цел по-добра кариерна реализация на възпитаниците на Университета.

Отг.: Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

5. Провеждане на срещи с фирми, подписали договор за съвместно сътрудничество, както от региона, така и от страната с основна цел съдействие на студентите за сключване на договори за стипендии по време на следването им.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

6. Разширяване на сътрудничеството с центровете за кариерно развитие в страната, Студентско общество и Ресурсен център за кариерно консултиране и професионално развитие към Национален студентски дом.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

7. Популяризиране на Центъра за кариерно развитие чрез перманентна реклама, посредством презентация за дейността му пред студенти и на мониторинговата информационна система на университета.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

8. Рекламирање на дейността на Центъра за кариерно развитие чрез медиите и социалните мрежи.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

9. Организиране пред студентска аудитория на презентации на фирми и рекламирање на активни работодатели, чрез посещения на място, онлайн презентации, рекламни филми, фотографии, рекламни брошури и др. с цел запознаване на студентите с предмета на дейността им, както и установяване на тесни контакти за тяхната реализация.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ЦКР

Срок: постоянен

НАПРАВЛЕНИЕ :ПРОДЪЛЖАВАЩО ОБУЧЕНИЕ

Повишаване ролята на Центъра за продължаващо обучение за осъществяване на качествено и актуално обучение за повишаване

квалификацията на различни целеви групи на университетско, местно, регионално, национално и международно ниво.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Разширяване на предлаганите курсове и програми за обучение и адаптирането им към потребностите за професионално развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти от училищата в региона и страната.

Отг.: Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

2. Укрепване на връзките с бизнеса и институциите за по-добра реализация на обучаемите. Периодично проучване на потребностите за обучение и повишаване на квалификацията на специалисти от браншовите организации в страната и региона.

Отг.: Ръководителят на ЦПО, Деканите/Директори на филиали

Срок: постоянен

3. Периодично актуализиране на сайта на ЦПО, рекламните брошури и мултимедийни материали за популяризиране на възможностите за продължаващо обучение в Русенския университет.

Отг.: Ръководителят на ЦПО,

Срок: постоянен

4. Подобряване на качеството на преподаване при предоставяните обучения чрез внедряване на иновативни методи и технологии. Разширяване на формите и методите на обучение в ЦПО.

Отг.: Ръководителят на ЦПО, Деканите/Директори на филиали,

Срок: постоянен

5. Дигитализация на учебния процес и повишаване на достъпността до обучителните материали за провеждане на курсове за продължаващо обучение в електронната платформа на Русенския университет.

Отг.: Ръководителят на ЦПО, Ръководителят на ЦДО

Срок: постоянен

6. Развитие на преподавателския състав чрез обучения и квалификации.

Отг.: Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

7. Рекламирање на дейноста на Центъра за продължаващо обучение и предстоящи обучения чрез участие в информационни събития.

Отг.: Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

8. Развиване на активно взаимодействие на Центъра за продължаващо обучение с организации и заинтересовани представители на външната среда – публични администрации, образователни, неправителствени и културни институции за обучение на техни служители.

Отг.: Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

9. Увеличаване дела на собствените приходи на Центъра за продължаващо обучение към университета чрез разширяване на спектъра от предлаганите курсове за продължаващо обучение или професионална квалификация. Участие в национални и международни проекти.

Отг.: Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

10. Въвеждане на електронна Главна книга за обученията за придобиване на нова квалификация – според изискванията на Наредбата за държавните изисквания към съдържането на основните документи, издавани от висшите училища, Чл. 1. (5) в сила от учебната 2023/2024 г.

Отг.: Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

НАПРАВЛЕНИЕ: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПАРТНЬОРИТЕ НА РУСЕНСКИЯ УНИВЕРСИТЕТ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Утвърждаване на университета като двигател и гарант за развитието на град Русе, Северен централен район и трансграничния регион.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Целенасочена, активна дейност за изграждане на висок рейтинг на университета сред обществото, неговите възпитаници и преподаватели и информационното му осигуряване. Качествено информационно осигуряване на показателите от рейтинговата система и целева работа за постигане на високи резултати.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Гл. Секретар, Експертът ОВОР

Срок: постоянен

2. Бърза оценка и осигуряване на организационни условия за прилагане на националните и европейски политики в областта на висшето образование и научните изследвания.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите

Срок: постоянен

3. Развитие на Русенския университет, като мощна регионална структура в икономическия и обществен живот и водещо висше училище с активни национални (в страната; в икономическия и обществен живот на северен крайдунавски регион) и международни позиции (в Европа и света).

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Деканите

Срок: постоянен

4. Развитие на активна експертна дейност в областните и общински структури и фирми. Заемане на водещо място при формиране на регионалната политика на северен крайдунавски регион.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Деканите

Срок: постоянен

5. Силно и ефективно взаимодействие с органите на местно и държавно управление за създаване на здрава верига: университет – общински – областни – държавни структури.

Отг.: Ректорът

Срок: постоянен

6. Развитие на иновативни форми на работа с новосъздадения Русенски образователен Алианс за университетско-училищно партньорство.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Деканите/Директорите на филиали, Ръководителят на ЦПО

Срок: постоянен

7. Съвместно участие в спортните състезания на университета на ученически отбори с цел привличане на нови студенти.

Отг.: Зам.-ректорите, Ръководител Университетски спортен център

Срок: постоянен

8. Партньорство със спортни организации в различни спортни международни и национални инициативи.

Отг.: Ръководител Университетски спортен център

Срок: постоянен

**ДОБРЕ БАЛАНСИРАНА ВЪТРЕШНА СРЕДА, С РАЗУМНО И
ПРЕДПРИЕМЧИВО УПРАВЛЕНИЕ НА ФИНАНСОВИТЕ,
МАТЕРИАЛНИТЕ И ИНФОРМАЦИОННИТЕ РЕСУРСИ И РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИЯ ПОТЕНЦИАЛ.**

НАПРАВЛЕНИЕ : РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИЯ ПОТЕНЦИАЛ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Развитие на човешкия потенциал чрез:

- ⇒ Създаване на условия за непрекъснато повишаване квалификацията на преподавателите и служителите;
- ⇒ Усъвършенстване на системата за атестиране на преподавателите;
- ⇒ Усъвършенстване на системата за атестиране на административния и помощно-техническия персонал;

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

Развитие на човешкия потенциал чрез:

- ⇒ Създаване на условия за непрекъснато повишаване квалификацията на преподавателите и служителите;
- ⇒ Усъвършенстване на процедурите за присъждане на научни степени и заемане на академични длъжности;
- ⇒ Усъвършенстване на системата за атестиране на преподавателите;
- ⇒ Усъвършенстване на системата за атестиране на административния и помощно-техническия персонал.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ:

1. Периодично актуализиране на Процедурните правила за присъждане на научни степени и заемане на академични длъжности на Русенския университет.

Отг.: Ръководителят на ОРАС; Гл.секретар

Срок: постоянен

2. Стриктно съблюдаване на спазването на националната законова рамка и вътрешните нормативни актове, касаещи развитието на академичния състав.

Отг.: Ръководителят на ОРАС

Срок: постоянен

3. Осигуряване на прозрачност на всички текущи процедури за научни степени и академични длъжности с помощта на сайта за Развитие на академичния състав.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ОРАС; Администраторът на сайта на ОРАСКПД

Срок: постоянен

4. Развитие на академичния състав чрез: създаване на условия за повишаване квалификацията на преподавателите; актуализиране на системата за атестиране на преподавателите.

Отг.: Ректорът, Ръководителят на ОРАС

Срок: постоянен

5. Планиране за осигуряване на приемственост на преподавателския състав и непрекъснати грижи за развитието на новите преподаватели.

Отг.: Ректорът, Деканите/Директорите на филиали

Срок: постоянен

6. Повишаване на доходите на академичния състав съизмеримо с нарастване на средната работна заплата в страната и изпреварващо при допълнителна субсидия за показани високи резултати за качество и научна дейност.

Отг.: Ректорът

Срок: постоянен

7. Повишаване доходите на служителите за сметка на оптимизация на дейностите, редуциране състава на получаващите минимална заплата и пренасочване на финансов ресурс към останалия експертен персонал. Атестиране на служителите.

Отг.: Ректорът

Срок: постоянен

НАПРАВЛЕНИЕ: УПРАВЛЕНИЕ НА МАТЕРИАЛНО-ТЕХНИЧЕСКА И ИНФОРМАЦИОННА БАЗА

ОСНОВНА ЦЕЛ

Поддържане и развитие на модерна и функционална материално-техническата и информационната база

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Поетапно развитие и обновяване на сградния фонд и реновиране на външната инфраструктура в кампуса на Русенския университет. Финансиране чрез оперативни програми, европроекти, целеви бюджетни средства, подкрепа от бизнеса (публично-частно партньорство).

Отг.: Ректорът; Пом.-ректорът

Срок: постоянен

2. Развитие и модернизиране на материално-техническата база на университета, съобразно нуждите на образователната и научноизследователска дейности.

Отг.: Ректорът, Пом.-ректорът, Деканите, Ръководителите на катедри, Ръководителите на проекти

Срок: постоянен

3. Поддържане на достъпната среда за хора със затруднения във всички сгради на Русенския университет – външни и вътрешни асансьори, платформи и/или рампи за достъп, сервизни помещения и други.

Отг.: Ректорът; Пом.-ректорът

Срок: постоянен

4. Подновяване на действията за прехвърляне на студентските общежития в Русе, от ССО ЕАД - към Русенския университет.

Отг.: Ректорът, Пом.-ректорът

Срок: до постигане на целта

5. Подобряване на функционалните възможности на енергийните системи в кампуса, чрез поетапно модернизиране, текущи и основни ремонти.

Отг.: Ректорът, Пом.-ректорът

Срок: постоянен

6. Продължаване на дейностите за подобряване на условията за отдых и активна почивка в почивните бази на Русенския университет в Шкорпиловци и Стоевци (ремонтиране на бунгала, подмяна на мебели и обзавеждане), модернизиране и подобряване на спортната база.

Отг.: Ректорът, Пом.-ректорът

Срок: постоянен

7. Комплектуване на информационни ресурси координирано с Деканите на факултети и Ръководителите на катедри.

Отг.: Директорът на УБ, Деканите

Срок : постоянен

8. Работа по усъвършенстване на дигиталните умения на академичната общност чрез организиране на обучения и разпространяване на информация за провеждането на такива на национално ниво.

Отг.: Директорът на УБ, Деканите

Срок : постоянен

9. Участие в процедурите по оценяване и акредитация на професионални направления, специалности от регулираните професии и докторски програми чрез предоставяне на справки за набавената литература по съответното направление. Организиране на изложби при посещения на комисиите в Университета.

Отг.: Директорът на УБ, Деканите

Срок : постоянен

10. Комплектуване на все повече компютърно-базирани научно-информационни ресурси и такива в електронна форма.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

11. Продължаване на дейностите по дигитализиране на фонда на Университетската библиотека.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

12. Поддържане и осигуряване на подходящи условия за организиране и съхраняване на Университетския архив.

Отг.: Директорът на УБ, Пом. ректорът

Срок : постоянен

13. Разработване и реализиране на информационни дейности сред академичната общност с цел популяризиране на услугите и ресурсите, които Университетската библиотека предлага.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

14. Организиране и реализиране на съвместни инициативи и събития с факултетите – чествания на годишнини, обучения на различни теми, представяния на книги и др.

Отг.: Директорът на УБ, Деканите

Срок : постоянен

15. Подготовка и провеждане на обучение по минимум библиотечни знания и умения за ползване на учебни и научно-информационни ресурси в традиционна и електронна форма за всички студенти от 1-ви курс.

Отг.: Директорът на УБ, Деканите

Срок : постоянен

16. Подсилване, координиране и регламентиране на работата по библиографско-информационното обслужване, съгласно нуждите на ректорското ръководство и ръководителите на звена.

Отг.: Зам.-ректорите, Директорът на УБ

Срок : постоянен

17. Поддържане на бази от данни за публикациите на преподавателите и издаване на Библиография (многократно, продължаващо издание на хартиен носител и CD).

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

18. Поддържане на сътрудничеството и осъществяване на нови проекти и инициативи с международни организации, в които Университетската библиотека членува – Асоциация на европейските изследователски библиотеки, Европейски документационни центрове.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

19. Поддържане и разширяване на сътрудничеството с национални и регионални организации - Български институт по стандартизация, Български информационен консорциум, Българската библиотечно-информационна асоциация, Регионална библиотека „Любен Каравелов“ и други значими институции.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

20. Поддържане и разширяване на социално-културните дейности и инициативите за опазване на историческото наследство на Университета.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

21. Привличане на студенти в работата на Университетската библиотека.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

22. Планиране и реализиране на празнични събития, посветени на 80-ата годишнина от създаването на Университетската библиотека.

Отг.: Директорът на УБ

Срок : декември 2025

23. Изпълнение на първи етап от проекта по Национална програма „Модернизация на библиотеките в държавните висши училища“.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Пом. ректорът, Директорът на УБ

Срок : декември 2025

24. Осигуряване на методическа и материална подкрепа на библиотечните филиали и поделения, създадени съгласно структурата на университета.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите, Пом. ректорът, Директорът на УБ

Срок : постоянен

25. Работа по бракуване и отчисление на стара и многоеземплярна литература

Отг.: Директорът на УБ

Срок : постоянен

26. Поддържане на система за регистрация за предварителни изпити и за електронни плащания на такси за тях през ePay.bg.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Ръководителят на сектор Прием нови студенти /ПНС/; Директорът на ЦИКО

Срок: постоянен

27. Поетапно внедряване на нови функционалности в системата „е-Студент” с цел усъвършенстване на система за компютризиране на работата във факултетните канцеларии и предоставяне на важна за студентите информация по електронен път. Интегриране на нейните данни в единна информационна система за обслужване на студентите.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Директорът на УС, Директорът на ЦИКО

Срок: постоянен

28. Поддържане на оптичната и кабелната компютърна мрежа, развитие на системата за безжичен интернет на територията на университета и в общежитията.

Отг.: Пом.-ректорът, Директорът на ЦИКО

Срок : постоянен

29. Повишаване на ефективността от използването на университетската аудио-визуална информационна система на базата на широкоформатни монитори с цел популяризиране на резултатите от научноизследователската и художественотворческата дейност.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът на ЦИКО; Председателят на Студентски съвет

Срок: постоянен

30. Повишаване на ефективността от използването на университетска система за оперативна информация на базата на интерактивни терминали.

Отг.: Зам.-ректорът по НИД; Директорът на ЦИКО; Председателят на Студентски съвет

Срок: постоянен

31. Планиране на дейности и закупуване на мрежово оборудване по обществена поръчка за осигуряване на високоскоростен достъп в гръбначната преносна мрежа на университета.

Отг.: Пом.-ректорът; Директорът на ЦИКО

Срок: март-април и септември-октомври 2025

32. Подготовка и провеждане на обществени поръчки за доставка на компютърна, комуникационна техника и консумативи. Пълно обновяване на системата за контрол и видеонаблюдения с добавяне на аналитични функции за повишаване на нивото на контрол и сигурност на територията на университета.

Отг.: Пом.-ректорът; Директорът на ЦИКО; Отдел ОП

Срок: март-април и септември-октомври 2025

33. Разработване на нова информационна система за създаване на учебен разпис на занятията, която е в унисон с концепцията за дигитализация на

данните и поддържаща възможности за пълна интеграция със съществуващите информационни системи. *Отг.: отдел Разработване и поддържане на софтуерни системи в ЦИКО; Директорът на ЦИКО*

Отг.: Директорът на ЦИКО

Срок: декември 2025

34. Разработване и реализиране на цялостна концепция за дигитализация на информационните потоци в университета. Стартиране на нова информационна страница на университета, която е в унисон с концепцията за дигитализация на данните и поддържаща възможности за пълна интеграция със съществуващите информационни системи. Проучване на изпълнители и подписване на договор за реализиране на информационната страница на университета.

Отг.: отдел Разработване и поддържане на софтуерни системи в ЦИКО; Директорът на ЦИКО

Срок: декември 2025

35. Поддържане, развитие и осъвременяване на компютърната инфраструктура на университета, както и на услугите в нея. Създаване на план за миграция на конвенционалната телефонна мрежа към IP базирани телекомуникационни услуги с разширен набор от функции.

Отг.: Пом.-ректорът, Директорът на ЦИКО

Срок: постоянен

36. Активно взаимодействие с медиите по популяризиране на всички обществено значими дейности на университета.

Отг.: Ректорът; Ст. експертът на ОВОР

Срок: постоянен

37. Постоянно поддържане на осведомеността на регионалната и националната общественост относно спектъра от образователни услуги, предлагани от университета. Активно участие в студентски борси и инициативи, чрез които може да се разпространява информация за постиженията на университета във всички области на неговата дейност.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Координаторът по КСК, Ст. експертът на ОВОР

Срок: постоянен

38. Повишаване качеството на всички информационно-рекламни материали чрез съвместна творческа дейност с Университетския издателски център и ЦИКО. Своевременна подготовка на необходимите вътрешни нормативни документи за организация на кандидат-студентския прием в съответствие с настъпили изменения в националната нормативната уредба.

Отг.: Зам.-ректорът по УР, Координаторът по КСК, Ст. експертът на ОВОР, Гл. секретар

Срок: постоянен

39. Развитие и модернизиране на спортната база на университета, съобразно съвременните изисквания за провеждане на качествен учебен процес, свързан с интересите и потребностите на студентите за поддържане на здравословен и активен начин на живот.

Отг.: Ректорът, Пом.-ректорът, Ръководител катедра “ФВС”

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СЪС СТУДЕНТСКИ СЪВЕТ И СТУДЕНТСКИТЕ КЛУБОВЕ. СПОРТНА И ТУРИСТИЧЕСКА ДЕЙНОСТ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Активизиране участието на студентската общност в живота на университета

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Приобщаване на студентите като партньори в управлението на Университета чрез: стимулиране и пълна подкрепа на студентското самоуправление; насърчаване и подпомагане на иновационни идеи на Студентския съвет; включване на студенти в работата по прием студенти и ЦКР; колегиалност и партньорство със Студентския съвет.

Отг.: Ректорът; Зам.–ректорите

Срок: постоянен

2. Превръщане на Русенския университет „Ангел Кънчев“ в спортен център с регионално и национално значение чрез:

- ⇒ – подготовка и участие на университетските отбори в студентските първенства и универсиади у нас и в чужбина;
- ⇒ – използване на подходящи форми за съвместна работа в областта на спорта и туризма с училищата и партньорските организации;
- ⇒ – организиране и провеждане на вътрешни и външни спортни събития с участници от всички възрастови групи;
- ⇒ – провеждане на Пролетните и Есенните вътрешно-университетски спортни игри с над 10 вида спорт;
- ⇒ – представяне на постиженията на студентите на Русенския университет „Ангел Кънчев“ в областта на спорта и туризма пред академичната общност и спортната общественост на гр. Русе с цел популяризиране на спорта и туризма като средство за водена на активен и здравословен начин на живот.

Отг.: Ръководителят на УСЦ

Срок: постоянен

3. Продължаване процеса на обновяване на спортната база с цел създаване на модерен спортен комплекс, създаващ отлични условия за масов спорт, учебен процес, подготовка на студентските спортни отбори и провеждане на състезания и турнири по различните видове спорт.

Отг.: Ректорът; Пом.-ректорът; Ръководителят на УСЦ

Срок: постоянен

4. Повишаване туристическата активност на студентите, преподавателите и служителите чрез:

- – включване на елементи от опазване на околната среда и опознаване и запазване на културно-историческото наследство в провежданите туристически събития;
- – маркиране и поддържане на туристическите пътища и пътеки и трасиране на нови маршрути за скално катерене на територията на Природен парк „Русенски лом“ и на територията на Област Русе;
- – маркиране и поддържане на планинските маршрути, водещи към високопланинските хижи Ехо и Козя Стена, които се стопанисват от Русенския университет

Отг.: Ръководителят на УСЦ; Ръководителят на СТПЗД “Академик“

Срок: постоянен

5. Подпомагане дейностите за развитие на професионалните и културни клубове в Русенския университет и подкрепа при създаване на нови.

Отг.: Ректорът, Зам.-ректорите

Срок: постоянен

6. Разработване и реализиране на научноизследователски проекти с участие на студентските професионални и културни клубове.

Отг.: Ректорът, Деканите

Срок: постоянен

7. Провеждане на мероприятия с общокултурен характер – концерти, изяви на студентските и професионални клубове, вечери на прозата, поезията, хумора, хобитата и др.

Отг.: Зам.- ректорът по НИД; Координаторите на клубове, Председателят на Студентски съвет; Мениджърът Канев Център

Срок: постоянен

8. Представяне на Русенския университет с много добри престижни класирания в Националните универсиади в страната.

Отг.: Ректорът, Пом. ректор, Ръководител катедра “ФВС“

Срок: постоянен

НОРМАТИВНА БАЗА И ДРУГИ УНИВЕРСИТЕТСКИ СЪБИТИЯ

ОСНОВНА ЦЕЛ

Поддържане на прозрачност и актуалност на вътрешноуниверситетските нормативни актове.

Отбелязване на годишнини на университета, на основните звена, обслужващите звена и филиали.

ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Актуализиране на всички нормативни актове, регламентиращи организацията и управлението на университета в съответствие с настъпилите изменения в националната нормативната уредба.

Отг.: Ректорът, Главният секретар

Срок: постоянен

2. Формиране на Организационен комитет /ОК/ и Оперативна работна група /ОРГ/ за отбелязване на 80-годишнината на Русенския университет.

Отг.: Ректорът

Срок: м. март 2025 г.

3. Разработване на календарен план на събитията по повод 80-годишнината на Русенския университет /образователни, научни, културни и спортно-туристически/.

Отг.: Заместник-ректорите

Срок: м. април 2025 г.

4. Разработване на медиен, логистичен и финансови планове за отбелязването на 80-годишнината на Русенския университет.

Отг.: ОРГ

Срок: м. април 2025 г.

5. Откриване на рубрика „80 години Русенски университет“ на официалната страница на университета и захранването ѝ с материали.

Отг.: ОРГ

Срок: м. април 2025 г. за откриване на рубриката и през годината – за съдържанието ѝ

6. Текущо изпълнение на събитията от календарния план по повод 80-годишнината на Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректори; Декани

Срок: м. март – м. ноември 2025 г.

7. Отбелязване на 80-годишния юбилей на Русенския университет.

Отг.: Зам.-ректори; Декани, ОРГ

Срок: 12 ноември 2025 г.

Оперативният план е утвърден от Академичния съвет на 25.02.2025 год.

Ректор:

(доц. д-р Д. Атанасова)